

Oude schoenen en Nieuwe schoenen.

Werkplan Stichting Sociaal Cultureel Werk “Ameland” 2015/2016

Inleiding.

In het werkplan “**Oude schoenen en Nieuwe schoenen**” wordt getracht een beeld te geven van de activiteiten van SCW Ameland, de gevolgen van de invoering van de Wet maatschappelijke ondersteuning voor de stichting, het te voeren beleid en de financiële en personele gevolgen van dit alles. Onze schoenen passen nog steeds prima al zijn er hier en daar wat plekje waar ze wat knellen of te ruim zijn. Daar kun je wel wat aan doen. Maar er komen ook nieuwe schoenen. Die kosten geld en zitten niet altijd direkt lekker. Je moet ze wat gaan inlopen en je moet er aan wennen. De oude schoenen doe je niet zomaar weg als ze lekker lopen. Maar het is goed dat er af en toe ook nieuwe schoenen bij komen. Zo raakt je kast lekker vol!

Het werkplan lijkt omvangrijk maar dat wordt deels veroorzaakt door het integraal overnemen van de beleidsvoornemens van de gemeente Ameland vanuit de programmabegroting 2015 – 2018.

1. Wat doen we nu.

Het is goed om onze huidige taken in beeld te brengen zodat duidelijk welke activiteiten en taken we nu uitvoeren:

1. Het beheer en exploiteren van de gebouwen “de Toel” in Nes en “Ons Hol” in Hollum;
2. Het organiseren van kinderactiviteiten op educatief, creatief en sportief gebied in beide gebouwen zowel gedurende de winter- als zomermaanden;
3. Tienerwerk voor de jeugd van 12 tot 18 jaar in combinatie met stageplaatsen voor MBO’ers, maatschappelijke stages en snuffelstages voor BWS leerlingen;
4. Volwassenwerk door een uitgebreid aanbod van cursussen en workshops op educatief, creatief, recreatief en sportief gebied aangevuld met cursussen in het kader van basiseducatie;
5. Ouderenactiviteiten gericht op beweging voor ouderen en bestrijding eenzaamheid;
6. Peuterspeelzaalwerk gericht op de leeftijd 2 ½ tot 4 jaar met als doel het creëren van optimale ontwikkelingskansen voor alle kinderen;
7. Kinderdagverblijf voor het bieden van van kinderopvang, tussenschoolse en buitenschoolse opvang in de leeftijd van 0 – 13 jaar;
8. Muziekonderwijs voor alle leeftijdsgroepen;

9. Vrijwilligersteunpunt Ameland, vrijwilligerscentrale, maatjesproject, burenhulp, NL Doet;
10. Organisatie van en deelname aan de OME werkgroep;
11. Partner Centrum voor Jeugd en Gezin;
12. Dorpshuisfunctie;
13. Het bieden van onderdak aan tal van vereniging en organisaties voor het uitvoeren van hun activiteiten;
14. Incidentele verhuur van zaal- en vergaderruimte aan derden;
15. Het verzorgen van drukwerk ten behoeve van verenigingen en organisaties.

2. Welzijn in het sociaal domein: nieuwe schoenen!

SCW in het welzijn voor Ameland hanteert een aantal principes die altijd al min of meer van toepassing waren op het werk maar nu zeker zwaarder zullen wegen:

- a. Activiteiten zijn terug te voeren op een concrete vraag;
- b. We gaan geen dingen doen die anderen al doen of beter kunnen;
- c. We zetten onze professionals in waar nodig;
- d. We proberen waar het mogelijk is vrijwilligers in te zetten;
- e. We organiseren zoveel mogelijk onze eigen werkzaamheden en activiteiten;
- f. We zijn partner van de gemeente voor wat betreft de verdere ontwikkelingen op het sociaal domein.

3. Waarom doen we dit?

Het is bekend dat het voornemen is de verzorgingsstaat langzamerhand te veranderen in een participatiesamenleving. Vanuit de rijksoverheid komen allerlei taken op de gemeente af met daaraan verbonden financiële consequenties. Dat dwingt onze organisatie om mee te gaan met niet alleen de gemeente maar ook met samenwerkingpartners die in het sociaal domein actief zijn. De ambitie van de gemeente is om de kwaliteit te behouden en waar mogelijk te verhogen. Daarom moeten ook wij de komende jaren onze werkwijze toetsen en zo nodig aanpassen. Nieuwe taken liggen in het vooruitzicht. Waar noodzakelijk gaan we ons werk anders organiseren en presenteren. Voor ons biedt de toekomst mogelijkheden wanneer we tijdig inspelen op de vernieuwende welzijnstaken.

4. Het sociaal domein op Ameland.

Hoewel wij enkele voorlichtingsessies hebben meegemaakt is de toekomstige rol van onze stichting in het sociaal domein op Ameland nog niet helemaal duidelijk. Nu de pogingen om tot één organisatie te komen niet lijken te slagen is door ons aangegeven dat wij als partner van de gemeente in de nieuwe ontwikkelingen willen fungeren. Met de beide organisaties die de dorpshuizen in de dorpen Buren en Ballum beheren, de Stichting Dorpshuis 't Wantij en Stichting Dorpshuis 't Camminghahuus, zijn afspraken gemaakt over een nieuwe vorm van samenwerken.

We staan voor een scharnierpunt waarbij niet erg duidelijk is welke kant we op zullen of moeten gaan. Centraal wordt gesteld de vraag van de burger en we dienen onze huidige taken te herijken en te toetsen aan dit uitgangspunt. Organisaties en professionals moeten gaan samenwerken om de vraag van de burger, voorzover nog niet bekend of duidelijk, boven tafel te krijgen.

5. Beleidsdoelstellingen gemeente Ameland (2014)

De gemeente Ameland wil dat al haar burgers een goede kwaliteit van leven, zo staat het in de visie van de gemeente. De volgende algemene uitgangspunten worden door de gemeente bij het beleid gehanteerd:

- Maatschappelijke ondersteuning;
- Continueren hetgeen zinvol is op basis van onderzoek en meeting;
- Verdieping en kwaliteitsverbetering;
- Invullen van leemten;
- Preventie;
- Voorkomen dat individuen buiten de boot vallen;
- Collectief;
- Lokaal, regionaal indien noodzakelijk.

Onder welzijn verstaat de gemeente de mate waarin mensen naar eigen wens en vermogen deelnemen en deel kunnen nemen aan de samenleving. Welzijn is de basis van waaruit mensen met anderen werken aan hun sociale omgeving met als doel zelfredzaamheid, persoonlijke ontwikkeling en ontwikkeling van de sociale kwaliteit.

6. Programmabegroting gemeente Ameland 2015 – 2018.

In de programmabegroting 2015-2018 staan de speerpunten en doelen als volgt omschreven.

Hoofddoelprogramma:

Ameland is een sociaal/maatschappelijk betrokken gemeente waar alle burgers vanuit hun eigen kracht aan de samenleving kunnen deelnemen. Kwetsbare groepen en mensen met beperkingen en/of geen werk/inkomen krijgen aanvullend op wat ze zelf kunnen en kunnen organiseren ondersteuning.

Specifieke aandachtspunten:

- Welzijn en Zorg
- Sociale voorzieningen

Welzijn en Zorg

Speerpunten / doelen:

1. Alle inwoners staan centraal;
2. Integrale benadering: Eén gezin/cliënt, Eén aanpak, Eén regisseur en (waar mogelijk), één budget;
3. Iedereen kan meedoen;
4. Eigen kracht is de basis;
5. We zorgen voor mensen in kwetsbare situaties;
6. Kleinschalige voorzieningen aan de voorkant en dicht bij de burger;
7. Gemeente voert regie en stuurt op resultaten.

Actuele situatie / ontwikkelingen:

In het Sociaal Domein verandert er heel veel (Jeugdzorg naar gemeente, decentralisatie AWBZ naar Wmo, Participatiewet). Om als kleine eilandgemeente hierop te anticiperen wordt op beleidsniveau samengewerkt in Noordoost Friesland. Uitgangspunten hierbij zijn dat de gemeente zelf regie houdt en de uitvoering lokaal plaatsvindt waar het kan en regionaal waar het nodig is c.q. moet. In deze samenwerking gaat het vooral om de richting en inhoud van de veranderingen (kader, beleidsplan, inclusief onderlinge verbindingen transities, verordeningen

en beleidsregels, uitvoering op onderdelen, bijvoorbeeld inkoop). Hierbij is expliciet aandacht voor de verbindingen tussen de verschillende transities. Voor eilandspecifieke zaken is de samenwerking binnen de Wadden van belang. Deze wordt de komende periode verdiept. Daarnaast wordt ingezet op meer afstemming tussen beide samenwerkingsnetwerken met het doel in het Sociaal Domein zo zelfstandig en volwaardig mogelijk te kunnen functioneren. De komende periode is zoals hiervoor is aangegeven nadrukkelijke aandacht voor de uitvoeringsorganisatie van de decentralisaties/transities in Sociaal Domein.

Hiervoor is op eilandniveau een gebiedsteam Sociaal Domein ingericht. Gebiedsgericht werken is een proces van structurele samenwerking tussen de gemeente en haar partners op Ameland, voor die producten en/of diensten die het individuele belang en de eenvoudige hulpvraag overstijgen en waarvoor een gebiedsgerichte aanpak een meerwaarde heeft, gebaseerd op de bestaande netwerken en contacten.

Het Gebiedsgericht werken op Ameland is een ontwikkeltraject dat in nauw overleg met de direct betrokkenen verder handen en voeten moet krijgen. Gebiedsgericht werken richt zich op het totale Sociale Domein (Jeugdzorg, Wmo, Participatiewet). Het betreft kortom een aanpak die beter, efficiënter en ook goedkoper is.

Speciale aandacht is er voor de ouderen (toename in de komende jaren) op ons eiland. Het gemeentebestuur is van mening dat ouderen op het eiland zo lang mogelijk op het eiland kunnen blijven wonen. Dit betekent dat het bieden van verantwoorde zorg en verpleging zoveel mogelijk op het eiland moet worden geboden. Met de veranderende wet- en regelgeving in de zorg (ouderen zo lang mogelijk zelfstandig wonen, voor lichte en matige zorg en verpleging is indicatie voor verpleeghuis niet meer mogelijk) vraagt dit om een eilandspecifieke oplossing.

In de nieuwe setting is het van belang de benodigde functies van zorg en verpleging op lokaal niveau in te vullen. Dit vraagt om samenwerking/samengaan van de huidige extramurale en intramurale zorg/verpleging op het eiland, afstemming met de eilander eerstelijnszorg (huisartsen, fysiotherapie) en nadrukkelijke verbinding met wonen (fysiek) en welzijn (activering, ondersteuning/begeleiding, meedoen).

Om deze opgave richting te geven gaat de gemeente in overleg met bestaande en mogelijk nieuwe partners hier op inzetten.

Met de komst van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) zijn verschillende wettelijke taken gerelateerd aan beperkingen bij gemeenten neergelegd. Gemeenten hebben voor de uitvoering hiervan beleid ontwikkeld. De gemeente Ameland heeft samen met de gemeenten in Noordoost Friesland het Wmo-beleid geëvalueerd en geactualiseerd. Voor de toekomst is het van belang de eigen kracht van de burger (nog meer) te benutten. Hierop, inclusief de beschikbaarheid van de algemene voorzieningen, moet de gemeente zich meer inspannen. In dit geheel wordt ingespeeld op de decentralisatie van taken van de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ) en wijzigingen van de Wmo. Bij de decentralisatie van de AWBZ-taken gaat het vooral om begeleiding, activering en scheiden wonen en zorg. Dit heeft voor de gemeente organisatorische en financiële consequenties. Daarnaast komt er voor de voorziening Hulp bij het Huishouden aanzienlijk minder rijksmiddelen beschikbaar. Op grond van de gewijzigde Wmo zal de gemeenten gelet hierop bezien hoe eenvoudige werkzaamheden meer via een algemene voorziening en het eigen sociale netwerk van de burger uitgevoerd kunnen worden.

Het is belangrijk de grote veranderingen in het Sociaal Domein zo te vertalen dat de uitvoering dicht bij onze inwoners plaatsvindt. Om dit te realiseren is het wenselijk in de lokale situatie te beschikken over een professionele welzijnsorganisatie 'nieuwe stijl' voor bijvoorbeeld: dorpshuisfunctie, ontmoeting, begeleiding/ondersteuning, vrijwilligerswerk, mantelzorgondersteuning, jongerenwerk, kinderopvang/peuterspeelzaalwerk, volwasseneneducatie, sociaal culturele voorzieningen, enz. Dit vraagt om een verandering van de opzet en uitvoering van de huidige welzijnsstichtingen op het eiland. In samenspraak met

deze stichtingen wordt onderzocht om de huidige opzet te transformeren naar een nieuwe organisatie ‘welzijn nieuwe stijl’ op het eiland.

In het verlengde van het voorgaande wordt onderzocht hoe de kinderopvang en het peuterspeelzaalwerk volledig kan worden geharmoniseerd en geïntegreerd.

(nb. Overgenomen van programmabegroting gemeente Ameland 2015-2018)

7. Onze taken binnen deze beleidsdoelstellingen.

De Wet maatschappelijke ondersteuning draagt de gemeenten op beleid te voeren op een negental onderdelen van maatschappelijke ondersteuning.

Het betreft :

- het bevorderen van de sociale samenhang en leefbaarheid in en van de dorpen;
- preventiegerichte ondersteuning voor jeugdigen en ouders met problemen;
- informatie, advies en cliëntenondersteuning;
- ondersteunen van vrijwilligers en mantelzorgers;
- bevorderen van (zelfstandige) deelname aan de maatschappij van mensen met beperkingen;
- verstrekken van voorzieningen aan mensen met beperkingen;
- maatschappelijke opvang;
- bevordering openbare geestelijke gezondheidszorg;
- verslavingsbeleid.

Uitgangspunt hierbij is dat SCW in eerste instantie geen *oude schoenen* gaat weggooien zolang er nog geen *nieuwe* zijn. Maar ook zal blijken dat *oude schoenen* dikwijls prettig zitten en zeker nog een tijdlang meekunnen. *Nieuwe schoenen* zijn mooi maar je moet ze nog wat inlopen. Bovendien kost de aanschaf van nieuwe schoenen vrijwel altijd geld.

Voor 2015 betekent dit dat we onze huidige taken en activiteiten zullen voortzetten en uitvoeren binnen onze financiële mogelijkheden. Deze activiteiten zijn voor een belangrijk deel al gericht op of hebben een samenhang met de doelstellingen van de Wmo.

Wanneer nieuwe taken via het sociaal domein aan ons takenpakket worden toegevoegd kan dit alleen wanneer hiervoor financiële middelen beschikbaar komen of moeten we dit mogelijk maken door een herschikking van middelen (tijd en/of geld) Dit laatste kan leiden tot een vershraling van het huidige takenpakket, en dat is zeker niet altijd wenselijk.

Het aanbod van voorzieningen wordt afgestemd op de huidige en toekomstige vraag. Daarbij moet het gericht te zijn op het stimuleren van sociale contacten en het voorkomen van problemen en eenzaamheid. Onze stichting wil zorg dragen voor een integraal aanbod van welzijn en acht zich in staat het beoogde “welzijn nieuwe stijl” uit te kunnen voeren.

8. Werkplan SCW 2015/2016

a. *Handhaving huidig takenpakket.*

Er bestaan nog geen plannen om bepaalde activiteiten of taken af te stoten. Immers is vrijwel het gehele pakket gebaseerd op de vraag vanuit de bevolking. Tal van activiteiten bevorderen zonder meer de sociale samenhang en leefbaarheid in de dorpen terwijl ook de deelname leidt tot contacten en het voorkomen van eenzaamheid. Ook vinden taken een nieuwe of uitdagender plek binnen de nieuwe activiteiten die voortvloeien uit de Wmo.

De integratie van peuterspeelzaalwerk en de kinderopvang krijgt de komende jaren bijna zeker meer gestalte. De regelgeving op dit gebied wordt afgewacht.

Door de gemeente Ameland is in de programmabegroting 2015- 2018 aangekondigd dat onderzoek wordt gedaan naar een verdere harmonisatie en integratie.

Met het invoeren van een nieuwe leerlingvolgsysteem wordt ingespeeld op een doorgaande leergang voor kinderen van 0 tot 16 jaar.

Het muziekonderwijs, dat m.i.v. 1 augustus 2014 aan onze takenpakket is toegevoegd voorziet in een grote behoefte. Het geeft voldoening dat bijna 40 leerlingen muziekonderwijs volgen.

Met de basisiscolen zal zo mogelijk worden gezocht naar het opzetten van een project dat in aanmerking kan komen voor een bijdrage uit het Fonds voor Cultuurparticipatie.

Voor verdere uitbreiding van activiteiten op dit gebied moet gezocht worden naar financiële middelen.

Het cursusaanbod wordt in overleg met de cursuscommissie samengesteld. Zo wordt ingespeeld op de vraag vanuit de bevolking. Samengewerkt wordt o.m. met de vereniging Vrouwen van Nu. Op het gebied van volwasseneducatie wordt het aanbod eveneens afgestemd op de vraag en samengewerkt met het Friesland College.

b. *Samenwerking.*

In een bijeenkomst in september 2014 zijn met de besturen van de Stichting ‘t Wantij en de Stichting ’t Camminghahuus afspraken gemaakt over de vorm van samenwerking.

Geconsteerd is dat een fusie geen meerwaarde heeft maar dat de samenwerking wordt geïntensiveerd. Besloten is minimaal 2 x per jaar bijeen te komen voor overleg. Indien noodzakelijk kan dit vaker het geval zijn. Waar mogelijk en noodzakelijk wordt samengewerkt en informatie en gegevens uitgewisseld. Deze vergaderingen worden beschouwd als aanspreekpunt voor de gemeente. Hier worden de wenselijk en noodzakelijk geachte activiteiten en doelen besproken en waar nodig in een gezamenlijk werkplan uitgewerkt.

Naar het oordeel van de besturen sluit dit aan bij de huidige eilander situatie en de door de drie stichtingsbesturen gestelde doelen en activiteiten. Het moet op deze wijze mogelijk zijn om gezamenlijk, op professionele wijze, te kunnen voldoen aan de door de gemeente gestelde eisen van een organisatievorm “welzijn nieuwe stijl”.

In hoeverre een en ander in de toekomst leidt tot een nog verdergaande samenwerking dient te worden afgewacht.

Vanuit onze verantwoordelijkheid ten aanzien van de eilander gemeenschap, personeel, gebouwen en activiteiten achten wij het wenselijk te streven naar het voortbestaan van onze stichting waarbij wij aanpassing aan nieuwe omstandigheden zeker niet uitsluiten.

c. Gebiedsteams voor zorg en welzijn in Noordoost Fryslan.

In Noordoost Fryslan zijn van 1 januari 2015 gebiedsteams actief waarin de welzijnorganisaties duidelijk een rol spelen. Voor de beide eilanden Ameland en Schiermonnikoog is een afzonderlijk traject gevolgd voor het ontwikkelen van deze gebiedsteams. SCW is in het gebiedsteam Ameland vertegenwoordigd met een medewerker. Het gebiedsteam moet de ondersteuning zo snel mogelijk en zo dicht mogelijk bij kinderen en gezinnen brengen. De gebiedsteams vormen de toegangspoort naar specialistische hulp. De regie van het gebiedsteam en het gebiedsgericht werken ligt bij de gemeente. Het Centrum voor Jeugd en Gezin is verantwoordelijk voor de coördinatie.

De coördinator organiseert en coördineert de hulpverlening, zorgt voor afstemming tussen verschillende organisaties en samenwerkingsverband. Ook bepaalt de coördinator de eventuele “opschaling” van de zorg en draagt zorg voor de rapportage.

d. Werkgroep jeugdbeleid.

Vooraf de groep van 12 tot (en met) 16 jaar is voor onze stichting moeilijk bereikbaar. Gelet op de problematiek rond de jongeren verdient deze groep specifieke aandacht. Binnen onze organisatie is thans onvoldoende personeel en financiële inzet mogelijk. Om deze jongeren actief te kunnen begeleiden en te volgen is de inzet van een jongerenwerker onmisbaar. Dit gekoppeld aan de problematiek rond het gebruik van alcohol en drugs maakt de komst van een jongerenwerker dringend gewenst. SCW is in de werkgroep vertegenwoordigd. Nog moeilijker is het voor de jongeren tussen 16-20 jaar, die aan de wal een opleiding volgen en alleen in de weekenden op het eiland zijn. Door de week moeten ze op te jonge leeftijd al vrijwel zelfstandig wonen en studeren, terwijl ze in het weekend weer in het stramien van (veel) werken en uitgaan vervallen. Deze groep beschikt vaak over teveel geld en te weinig begeleiding en dan zijn de hedendaagse verleidingen erg groot, met alle nadelige gevolgen van dien. Maatschappelijk werk in combinatie met mentoraat van en door scholen aan de wal met eventueel monitoring door een jongerenwerker op het eiland zijn mogelijke oplossingen.

e. *Werkgroep Omgaan Met Elkaar (OME)*

SCW neemt ook deel aan deze werkgroep en faciliteert daarnaast tal van activiteiten. De afgelopen jaren zijn tal van projecten opgestart. OME bevordert het streven naar een vreedzame samenleving en probeert jongeren al in een vroeg stadium te wijzen op de mogelijkheden. Binnen de school leren kinderen wat het betekent om een ‘democratisch burger’ te zijn: open staan voor en kunnen omgaan met verschillen tussen mensen, conflicten vreedzaam oplossen, een bijdrage leveren aan het algemeen belang en actief verantwoordelijk willen zijn voor de omgeving waarin je leeft. Deze principes gelden niet alleen binnen de muren van de school maar zijn ook waardevol voor de omgang tussen kinderen buiten de school, tussen kinderen en volwassenen en tussen volwassenen zelf. Het gaat dus over de omgang met elkaar op school, thuis en op straat: het is in die zin een werkwijze om de pedagogische milieus aan elkaar te knopen. Voor SCW zijn de principes sturend in haar werk met kinderen en volwassenen en in de manier waarop we als collega’s met elkaar omgaan.

f. *Verslavingszorg.*

De gemeente Ameland is op grond van de Wet publieke gezondheid (Wpg) verplicht om elke vier jaar een nota gezondheidsbeleid op te stellen, waarin aangegeven wordt hoe de gemeente vorm wil geven aan de openbare gezondheidszorg. Eén van de prioriteiten in de nota is de beperking van overmatig alcoholgebruik. Vooral het alcoholgebruik onder jongeren is zorgwekkend. Jongeren drinken steeds eerder (op jongere leeftijd), ze drinken steeds meer en ze drinken steeds vaker. Dit is niet alleen schadelijk voor hun gezondheid maar heeft ook de nodige andere consequenties. Naast het beperken van overmatig alcoholgebruik heeft het beperken van het drugsgebruik bij jongeren in onze gemeente prioriteit.

Het project M (meld anoniem) in samenwerking met politie en gemeente, onder regie van de werkgroep OME, heeft gezorgd dat het afgelopen jaar dit onderwerp de nodige aandacht heeft gekregen. Hoewel het overleg met alle betrokken partijen goed is verlopen was het aantal meldingen minimaal. Wel is vastgesteld dat het meldpunt de discussie onder jongeren en ouders op gang heeft gebracht. Bovendien is naar voren gekomen dat naast melding ook voorlichting als belangrijkste activiteit wordt gezien in de aanpak van het alcohol- en drugsgebruik. De komende jaren wordt daarom sterk ingezet op voorlichting. Daarnaast bestaat een grote wens om een jongerenwerker te kunnen inzetten zodat het alcohol- en drugsgebruik van jongeren bespreekbaar wordt.

g. Ouderen

Momenteel is er in onze centra een redelijk aantal activiteiten voor ouderen. Denk aan beweging, spelactiviteiten en hobbyclubs, computerlessen etc.

Maar ook andere partijen zijn actief op het gebied van activiteiten voor ouderen. Denk aan de kerken, sportclubs en andere verenigingen.

Het is gewenst en noodzakelijk, ook gelet op recente ontwikkelingen in het zorgaanbod op Ameland, om in samenwerking met informele partners onderzoek te doen naar mogelijkheden en noodzaak tot uitbreiding van het aanbod. Wellicht zijn er vrijwilligers beschikbaar voor de basisvoorziening advies en ondersteuning. Zo mogelijk kan de vraag worden beantwoord door gebruik te maken van de eigen kracht van het burger en het eigen sociaal netwerk.

Ouderen willen en moeten langer zelfstandig wonen. SCW zou kunnen bijdragen aan betaalbare oplossingen voor het welzijn van de ouderen. De MO Groep+ (Maatschappelijke ontwikkeling voor iedereen) heeft recent een brochure uitgebracht waarin een tiental redenen worden genoemd om sociaal werkers in te schakelen bij deze ouderenzorg.

SCW kan en wil meer doen dan thans het geval is door het beter benutten van de kracht van vrijwilligers en bestaande structuren. De coördinatie van de huidige activiteiten, de afstemming en het verbreden van het aanbod, onderzoek naar de wensen en het bestrijden van eenzaamheid zal een extra personele inzet vragen.

h. Vrijwilligersteunpunt Ameland. (VSA)

In onze centra is het vrijwilligerssteunpunt Ameland gevestigd. Veel activiteiten worden van hieruit geactiveerd, ondersteund of uitgevoerd. In het kader van de Wmo dient te worden nagegaan of er uitbreiding van activiteiten noodzakelijk en/of gewenst is.

Er moet in de toekomst nog meer aandacht zijn voor ondersteuning en werving van vrijwilligers en het zoeken naar nieuwe vormen van vrijwillige inzet om het bestaande en het nieuwe aanbod te kunnen realiseren. Wellicht ook dat de inzet van nieuwe vrijwilligers vanuit nieuwe wetgeving en maatregelen mogelijkheden biedt. Het aantal beschikbare uren is echter beperkt en legt daardoor beperkingen op.

i. Mantelzorgondersteuning.

Mantelzorg is langdurige zorg die niet in het kader van een hulpverlenend beroep wordt geboden aan een hulpbehoevende, maar door mensen uit diens directe omgeving. De zorgverlening vloeit daarbij voort uit de sociale relatie en overstijgt de gebruikelijke zorg voor huisgenoten. Mantelzorg geschiedt dikwijls niet op vrijwillige basis maar ontstaat door omstandigheden. We zullen moeten nagaan in hoeverre er al begeleiding bestaat voor mantelzorgers en of er behoefte bestaat aan verdere begeleiding.

j. Personeel

De nieuwe activiteiten op het gebied van kinderopvang, muziekonderwijs en sociaal domein betekenen vooral een toename van werkzaamheden op het gebied van management, beheer en administratie.

Het aantal personeelsleden is in korte tijd gegroeid van 11 naar 16, verdeeld over ca 9 fte. De omslag in werken naar de nieuwe situatie vraagt opnieuw veel van onze mensen. Zij moeten zich een andere werkwijze eigen maken, met de daarbij behorende competenties. Daarnaast vraagt het soms een andere houding naar de doelgroepen en wijzigen omstandigheden en verantwoordelijkheden. Gaandeweg moeten nieuwe antwoorden gezocht worden op de precieze vertaling naar de toekomst, waar alle personeelsleden een actieve rol in hebben. De dagelijkse praktijk, en de kennis en ervaring van de sociaal werker hierin, leveren belangrijke input in de zoektocht naar een nieuwe uitvoeringspraktijk. De sociale werker moet worden gestimuleerd om zich nieuwsgierig, verwonderend en (zelf)kritisch tot de steeds veranderende omgeving te verhouden.

We moeten ook investeren in de persoonlijke groei van de sociaal werker. Als sociaal werker ben je zelf het belangrijkste instrument van je handelen. Je neemt jezelf mee in het werk en hebt daarmee invloed op de bewoners waarmee je samenwerkt. Zelf in je kracht staan en goed in je vel zitten zijn voorwaarden om kwalitatief goed werk te leveren.

Nauw hiermee samenhangt het stand komen van een nieuwe CAO. Deze CAO, die per 1 januari in werking treedt en een loop tijd tot 1 april 2016, voorziet in de introductie van een individueel keuzebudget per 1 januari 2016, waarmee werkgever en werknemer handen en voeten kunnen geven aan een duurzame inzetbaarheid van de medewerkers.

Het individueel keuzebudget is bedoeld de medewerker de middelen te verschaffen daadwerkelijk te investeren in de eigen duurzame inzetbaarheid, via opleiding, scholing, ontwikkeling. In het keuzebudget komen de vakantietoelage, de eindejaarsuitkering, het bovenwettelijk vakantieverlof en de jubileumuitkering. Dit vervangt de huidige cao-regelingen bij ontslag. Na ontslag maken medewerkers aanspraak op een transitievergoeding op basis van de wet Werk en Zekerheid.

De nieuwe CAO leidt tot een flinke verhoging van de personeelskosten. Zo gaan de salarissen per 1 december met 1 % omhoog, is er in januari een bruto uitkering van 300 euro, op jaarbasis een verhoging in 2015 van 250 euro en een stijging van 1% per 1 oktober 2015. Het loopbaanbudget is op jaarbasis ook ca 1%. De komende tijd moet duidelijk worden hoe dit alles geregeld wordt en wat dit alles betekent voor werknemer en werkgever. De MO-groep zal informatiebijeenkomsten organiseren voor de implementatie van de gemaakte afspraken.

De groei van het takenpakket, o.a. door de invoering van de Wmo, kan niet geheel worden opgevangen door de huidige personeelsformatie.

Het uitbreiden van onze activiteiten, zoals jongerenwerk, ouderenwerk en uitvoering Wmo taken kan niet plaatsvinden zonder uitbreiding van de beschikbare uren voor het sociaal werk.

k. Beheer gebouwen.

De komende jaren moeten we zeker aandacht besteden aan het verduurzamen van onze gebouwen. Daarbij staat ook een energiebesparingsplan centraal waarbij het aanwenden van duurzame energie veel aandacht dient te krijgen.

In nauwe samenwerking met de eigenaar van onze gebouwen, de gemeente Ameland, dienen hiertoe plannen te worden opgesteld gekoppeld aan de financiële uitvoering.

Momenteel wordt een reserve gevormd voor een gedeeltelijke renovatie van het deel van “de Toel” in Nes dat eigendom is van de RK Parochie St. Clemens. O.a. zullen de sanitaire voorzieningen aangepast worden aan de huidige eisen.

Verder moeten we de kosten van het beheer beter in beeld brengen. Noodzakelijke aanpassingen van de gebouwen en inventaris dienen, waar mogelijk, gecombineerd te worden met het energiebesparingsplan. Zo mogelijk dient of kan dit leiden tot kostenbesparingen of een andere inzet van personeel.

Opgelet moet worden dat we blijven voldoen aan de wettelijke eisen, zoals o.a. de Drank- en Horecawet, Arbo wet, brandveiligheid e.d. Ook het naleven van het verbod ten aanzien van het schenken van alcohol aan personen beneden de 18 jaar vereist de nodige aandacht.

Tijdens intensief gebruik van onze gebouwen moet er voldoende toezicht aanwezig zijn.

l. Financieel beheer.

Met ingang van 2013 is het besluit genomen de financiële administratie, die tot dan toe werd gedaan door de gemeente, in eigen beheer te nemen. We kunnen vaststellen dat deze stap heeft geleid tot een betere controle en beheer van onze middelen. Ook voor het bestuur is het van belang regelmatig informatie te krijgen over de financiële situatie. Vooral nu een aantal nieuwe taken niet alleen hebben geleid tot een forse groei van de geldstroom maar zonder meer ook meer risico's met zich meebrengen.

Deze stormachtige groei van het takenpakket dwingt ons min of meer tot een verdere automatisering van onze administratie. Gezocht wordt naar een automatiseringspakket dat passend is voor de schaal van onze organisatie.

De personeels- en salarisadministratie wordt nog uitgevoerd door de gemeente Ameland.

We hopen en verwachten dat de gemeente Ameland (financiële) middelen beschikbaar kan stellen voor de in dit werkplan voorgestelde groei van activiteiten, welke geheel of zeer nauw verbonden zijn met de invoering van de Wmo.

m. *Financiële consequenties.*

Het is uiteraard van belang zicht te krijgen op de financiële consequenties van het werkplan. Wat betekent dit aan de uitgavenkant en hoe komen we aan de middelen om deze uitbreiding van het takenpakket mogelijk te maken. Met name de aanstelling van een jongerenwerker in combinatie met de coördinatie van het ouderenwerk vraagt extra personele inzet.

Een en ander is bovendien afhankelijk van de wijze van uitvoering en de kwaliteit die door de gemeente wordt verlangd. En of onze organisatie voor de gemeente als partner wordt gekozen voor “welzijn nieuwe stijl”.

Het is nog niet duidelijk of en zo ja, op welke wijze, de gemeente middelen beschikbaar kan en wil stellen. Het is daarom op dit moment nog weinig zinvol en ook bijna niet mogelijk deze paragraaf met cijfers te onderbouwen.

Vastgesteld door het bestuur van de Stichting Sociaal Cultureel Werk “Ameland” in de vergadering van 21 mei 2015.