

# Jaarverslag 2019



# **INHOUDSOPGAVE**

## **VOORWOORD**

### **1. SUBSIDIETOEKENNING EN VOORWAARDEN**

Sociaal Cultureel Werk, Muziek en VSA

Peuteropvang

### **2. ALGEMENE INFORMATIE**

Inleiding en achtergrondinformatie

Doelstelling

Visie en missie

Organisatiestructuur

Bestuurlijke taken en verantwoordelijkheden

Beroepskrachten

Vrijwilligers

### **3. BEHAALDE RESULTATEN 2019**

Sociaal Cultureel Werk, dorps huisfunctie

Sociaal Cultureel Kinderwerk

Sociaal Cultureel Jongerenwerk

Sociaal Cultureel Volwassenwerk

Basiseducatie en Digi-Taalhuis

Sociaal Cultureel Ouderenwerk

Nieuwe Stelp

Vrijwilligers Steunpunt Ameland (VSA)

Muziekschool Ameland

Peuter- en Kinderopvang

Brede school/IKC

#### **4. SAMENWERKINGSVERBANDEN EN ACTIVITEITEN**

OME Project

Week van Zorg en Welzijn

Onderzoek duurzaamheid "De Toel" door studenten Waddencampus.

Samenwerkingspartners op en buiten Ameland.

Subsidievoorwaarde traject "Toekomstgericht Transformerend Welzijnswerk Ameland"

#### **5. EVALUATIE SPEERPUNTEN 2019/2020**

#### **6. 2020/2021; WAAR LIGGEN DE SPEERPUNTEN?**

#### **7. JAARREKENING**

## **VOORWOORD**

Voor u ligt het jaarverslag van de Stichting Sociaal Cultureel Werk Ameland. Dankzij de inzet van onze medewerkers en vrijwilligers hebben wij, ook in 2019, weer veel activiteiten kunnen ontplooiën voor de inwoners van Ameland. In dit jaarverslag wordt onze inzet op hoofdlijnen beschreven en worden de resultaten op effect en tevredenheid vermeld.

SCW houdt zich bezig met thema's als participatie, preventie, zorg, peuter- en kinderopvang, welzijn, en het ondersteunen culturele en sportieve activiteiten. Stichting SCW richt zich op de vraag van de Amelander (in alle leeftijdscategorieën). Binnen onze projecten werken we nauw samen met andere organisaties, burgerinitiatieven en vrijwilligers. Het betreft hier altijd maatwerk.

Er hebben binnen het Sociaal Domein de afgelopen jaren veel veranderingen gespeeld op het gebied van aansturing, wet- en regelgeving en de daarbij behorende geldstromen. Ook de komende jaren zullen er veranderingen worden doorgevoerd binnen het Sociaal Domein Ameland. Denk hierbij aan het traject 'Toekomstgericht Transformeren van het Welzijnswerk Ameland' dat de gemeente Ameland heeft geïnitieerd. In dit traject staat de inhoudelijke en organisatorische invulling van het welzijnswerk op Ameland centraal. SCW denkt hier actief in mee. Dit vanuit de overtuiging dat het fundament dat wij de afgelopen jaren gelegd hebben volstaat om ook in de toekomst met onze preventieve, ondersteunende en verbindende rol een bijdrage te kunnen leveren aan het welzijn en sociaal cultureel werk op Ameland.

Via deze weg danken wij ons team en vrijwilligers voor hun inzet!

Wij wensen u veel leesplezier.

Namens het bestuur

Ashley Gerrits voorzitter  
Stichting SCW Ameland

## **SUBSIDIETOEKENNING EN VOORWAARDEN.**

### **Sociaal Cultureel Werk, Muziek en VSA**

De stichting ontvangt van de gemeente Ameland een jaarlijkse subsidie voor Exploitatie van SCW, de uitvoering van het Gemeentelijk muziekbeleid en voor reguliere werkzaamheden van het Vrijwilligerssteunpunt Ameland (VSA)

De gemeente stelt voor 2019 in haar toekennen van de subsidieaanvraag de volgende bedragen beschikbaar;

- Een subsidie van € 253.236,42 voor de exploitatie van SCW Ameland
- Een subsidie van €15.000 voor de uitvoering van het gemeentelijk muziekbeleid
- Een subsidie van €10.000 voor de (reguliere) werkzaamheden van het VSA

De subsidie wordt verstrekt voor:

- Het initiëren, coördineren, stimuleren en uitvoeren van vormende, sociaal-culturele, (re)creatieve, maatschappelijke en samenlevingsopbouwende activiteiten. Bij het uitvoeren van de activiteiten dient bijzondere aandacht te worden geschonken aan kwetsbare groepen (onder meer jeugd, ouderen, mensen met beperkingen, laaggeletterden) en groepen in achterstandssituaties;
- Het stimuleren en ondersteunen van vrijwilligerswerk;
- De betrokkenheid bij de uitvoering van volwasseneducatie/het Digi-Taalhuis;
- Het uitvoeren van activiteiten in het kader van Omgang met Elkaar (OME);
- Het uitvoeren van het gemeentelijk muziekbeleid;
- Het uitvoeren van de reguliere werkzaamheden van het VSA. Voor eventuele werkzaamheden rondom (bijvoorbeeld) mantelzorgondersteuning, geeft de gemeente, in overleg met het VSA, voorafgaand aan deze mogelijke aanvullende werkzaamheden, schriftelijk opdracht.

In de subsidietoekenning voor 2019 worden de volgende voorwaarden opgenomen:

### **Voorwaarden traject 'Toekomstgericht Transformeren Welzijnswerk Ameland'**

Het college van de gemeente Ameland wil dat er "toekomstgericht wordt getransformeerd" voor de organisatie, inrichting en uitvoering van het gehele welzijnswerk op Ameland. De 'Uitgangspuntennotitie Welzijnswerk Ameland in het sociaal domein' (geactualiseerde versie is in voorbereiding) en het 'Coalitieakkoord 2018-2022 AmelandEén en PVDA Ameland' zijn hierbij leidend. Gemeente Ameland verwacht van SCW Ameland een zeer actieve bijdrage aan deze transformatie. Dit vraagt onder meer om een werkwijze die beter aansluit bij 'het welzijnswerk van deze tijd' en de vraag van de inwoners en een andere inzet van personeel. (minder capaciteit beheerders, meer inzet op welzijnsfuncties). Zoals de wethouder, beleidsmedewerker en medewerkers Sociaal Domein de afgelopen maanden met een delegatie van het bestuur met u bespraken, maken wij begin 2019 nadere concrete afspraken over de inzet en de te verwachten resultaten voor 2019.

## **Peuteropvang**

Wij hebben voor 2019 een subsidietoekenning ontvangen van €25.212,-

Deze is gemaakt op basis van de prognose rond het aantal kinderen, aantal peuters zonder kinderopvangtoeslag, vergoeding doelgroep peuters en tegemoetkoming minder aantal peuters dan 14.

Doordat wij maandelijks op basis van werkelijke aantallen het aantal uren aan de gemeente factureren, hebben we € 13.520,74 ontvangen. De subsidie zal pas eind 2020 worden vastgesteld.

Er zijn in de subsidievaststelling door de gemeente geen nadere eisen of voorwaarden genoemd, deze zijn echter bij ons bekend, deze komen voort uit de notitie "Nadere regels peuterprogramma, inclusief Voorschoolse Educatie gemeente Ameland 2018". Dit is voortgekomen uit een besluit van de gemeenteraad van 25 september 2017 over de Harmonisatie Peuteropvang Ameland.

Wij zullen verder in 2019 samen met de gemeente invulling gaan geven aan de voorbereidende werkzaamheden om te komen tot VVE aanbod in 2020, wat voldoet aan de door de Rijksoverheid gestelde voorwaarden.

## **ALGEMENE INFORMATIE**

### **Inleiding en achtergrondinformatie**

De Stichting voor Sociaal Cultureel Werk Ameland heeft al een geschiedenis van meer dan 60 jaar op het eiland. In 1964 werd de eerste jeugdwerker aangesteld. Uit de administratie is op te maken dat de voorloper van de Stichting toen al zes jaar bestond.

Vanaf eind 1969 is er overleg geweest met de Gemeente Ameland om Stichting 'De Hoop' in Hollum, het jeugdwerk in Ballum, de R.K.-jeugdbeweging en het Hervormd jeugdwerk in Nes samen te voegen tot één Stichting en gezamenlijk subsidie aan te vragen.

Op 18 februari 1971 werd de 'Stichting voor Jeugd en Jongerenwerk Ameland' opgericht. Door uitbreiding van de activiteiten werd in de jaren tachtig de naam veranderd in 'Stichting Sociaal Cultureel Werk Ameland'.

In 1964 werkte er één jeugdwerker voor de stichting. Nu - anno 2020- omvat het personeelsbestand 15 medewerkers.

De Stichting exploiteert twee gebouwen, "Ons Hol" in Hollum en 'De Toel' in Nes.

### **Het werk van de Stichting op het eiland**

Het Sociaal Cultureel Werk is een belangrijk gemeenschapsinstrument. Via dit werk bevorderen we het welzijn en het welbevinden van de inwoners van Ameland en worden problemen gesignaleerd, waar mogelijk ondersteuning geboden of doorverwezen naar hulpverlening. Het zorgt voor ontspanning en verbinding tussen de mensen en saamhorigheidsgevoel op het eiland.

Er wordt gestreefd naar een aanbod van activiteiten met een lage drempel, naar ondersteuning van zelforganisatie en een integrale aanpak.

De integrale aanpak leidt binnen onze organisatie tot een bonte mengeling van activiteiten: peuteropvang, kinderopvang, Vrijwilligers Steunpunt Ameland (VSA), basiseducatie, computercursussen, cursussen voor hobby en werk, workshops, tieneractiviteiten, speciale projecten, opvoedings-ondersteunende cursussen, activiteiten voor ouderen, muzieklessen en het verzorgen van ruimtes voor en diensten aan diverse verenigingen.

Het Sociaal Cultureel Werk richt zich op de lokale bevolking.

Vrijwilligers spelen een belangrijke rol binnen de Stichting Sociaal Cultureel Werk.

Onder leiding van een beroepskracht, die zorgt voor de continuïteit, worden er activiteiten gezamenlijk of zelfstandig opgezet en uitgevoerd.

De Stichting Sociaal Cultureel Werk geeft mensen de kans om hun capaciteiten en talenten te ontwikkelen en te ontplooiën ten dienste van- en in wisselwerking met- anderen uit hun eigen omgeving.

### **Doelstelling**

De Stichting Sociaal Cultureel Werk Ameland stelt zich ten doel:

- Het bevorderen van een leefbare samenleving en de bewustwording en activering van de bewoners en organisaties tot onderlinge samenwerking
- het stimuleren, het aanbieden en begeleiden van culturele activiteiten die gericht zijn op de ontplooiing en de vorming van personen in recreatieve, creatieve, educatieve en emancipatorische zin
- Het bieden van ontwikkelingskansen voor kinderen
- Ondersteuning bieden bij individuele (zorg)vraag

De Stichting tracht haar doel te bereiken door:

- Het coördineren, stimuleren, initiëren en begeleiden van vormende, sociale, culturele, (re)creatieve, maatschappelijke en samenlevingsopbouwende activiteiten.
- Het bevorderen van een goede vorming, opleiding en training van groepen en personen die daar behoefte aan hebben, met voorkeur voor hen die daarin een bepaalde achterstand in te halen hebben.
- participeren in de schil rond 1<sup>e</sup> lijns hulpverlening
- Serviceverlening aan groepen, verenigingen en particulieren.
- Het verzorgen van Peuter- en Kinderopvang en het bieden van Vroeg Voorschoolse Educatie
- Het verzorgen van muziekonderwijs
- Het verlenen van hulp en advies aan instellingen en organisaties die van belang zijn voor de verdere harmonische groei van het directe woon - en leefmilieu, c.q. het eiland
- Zich in te zetten ten behoeve van basiseducatie en ouderenwerk.
- Het exploiteren, ter beschikking stellen en in stand houden van de twee ontmoetingscentra 'Ons Hol' en 'De Toel'.
- Alle andere aanvaardbare middelen en mogelijkheden die het doel van de Stichting dienen.

### **Visie en Missie**

De kernopdracht voor de 'Stichting Sociaal Cultureel Werk Ameland' is versterking van de samenleving op het eiland.

Dit doel kunnen we bereiken door een zo gevarieerd mogelijk aanbod, in te spelen op trends en ontwikkelingen en ons oor te luisteren te leggen bij de bevolking. We stimuleren de burgerkracht en zorgen voor inclusie.

### **Doelstellingen voor ons werk**

Sociaal Cultureel Werk Ameland staat en gaat voor:

- Veelzijdig en kwalitatief verantwoord cursusaanbod voor kinderen en volwassenen.
- Inzet en betrokkenheid van beroepskrachten en vrijwilligers.
- Ondersteuning van en betrokkenheid bij individuele (zorg)vragen
- Samenwerking met of het vervullen van de regierol met meerdere (welzijns)organisaties
- Het bieden van kwalitatief goede peuter- en kinderopvang.
- Muziekeducatie
- Gastvrije en servicegerichte instelling binnen de beide centra.
- Het fungeren als 'Toel' in educatie en vrijetijdsbesteding van de Amelander bevolking. (een 'toel' is een Amelander woord voor het houten middenstuk van een wagenwiel, waarin alle spaken samenkomen)
- Het leveren van een constructieve bijdrage aan het veraangenamen van de leefomgeving op Ameland.
- Het zoeken naar verbinding met andere organisaties en instellingen, met als doel te komen tot een zo goed mogelijk aanbod voor de eilander samenleving en elkaar te versterken.



## **Welzijn in het Sociaal domein.**

Activiteiten zijn terug te voeren op een concrete vraag, vanuit de bevolking of vanuit de subsidiënt. Wij gaan daarbij uit van de volgende punten:

- We gaan geen dingen doen, die anderen al doen of beter kunnen.
- We zetten onze professionals in waar nodig.
- We proberen waar het wenselijk en mogelijk is vrijwilligers in te zetten.
- We organiseren zoveel mogelijk onze eigen werkzaamheden en activiteiten.
- We zijn partner van de gemeente voor wat betreft de verdere ontwikkelingen op het Sociaal domein.

## **Organisatiestructuur**

De 'Stichting Sociaal Cultureel Werk Ameland' is als stichting ingeschreven bij de Kamer van Koophandel in Leeuwarden. Dit houdt in dat de organisatie geen leden kent.

De 'Stichting Sociaal Cultureel Werk Ameland' functioneert op basis van Statuten en een Huishoudelijk Reglement. De Statuten zijn ingegaan op 26 augustus 2008.

Naast de Statuten heeft de Stichting aanvullend hierop een Huishoudelijk Reglement opgesteld.

## **Bestuurlijke taken en verantwoordelijkheden**

### **Portefeuille verdeling:**

#### **Algemeen bestuur:**

Voorzitter:	- Marieke Wijsman (tot 1 juli 2019)
	- Ashley Gerrits (per 1 juli 2019)
Penningmeester	- Judith Visser - de Vries
Secretaris:	- Jan de vries
Lid:	- Marjan Veenendaal
Lid:	- Elianne Metz-Dassen
Lid en voorzitter ad interim:	- Bernard Kamsma

#### **Adviseur:**

Gedelegeerde dagelijkse leiding:	- Lida Griever
----------------------------------	----------------

De geplande bestuursvergaderingen hebben plaats gevonden en de begroting voor 2020 en de jaarrekening van 2018 zijn goedgekeurd.

Per 1 juli is de voorzittershamer overgenomen door Ashley Gerrits. Na een periode van 6 jaar in ons bestuur, waarvan de laatste 4 als voorzitter, heeft Marieke Wijsman afscheid genomen. Marieke is wegens werkzaamheden aan de wal niet meer woonachtig op Ameland.

### **Beroepskrachten.**

Binnen SCW zijn in december 2019 de volgende medewerkers in loondienst. De meeste medewerkers werken op parttimebasis, in totaal 8,3 FTE.

Sociaal Cultureel Werker en Pedagogisch beleidsmedewerker:	- Hilda Mollema-Peters
Sociaal Cultureel Werker en Coördinator VSA:	- Claudia Brouwer
Beheerder De Toel Nes:	- Hans Spoelstra
Beheerder De Toel Nes:	- Francisco Metz
Beheerder Ons Hol Hollum:	- Reindert Smit
Pedagogisch medewerker Nes:	- Andrea Kienstra
Pedagogisch medewerker Nes en invalkracht:	- Liesbeth Faber-Spoelstra
Pedagogisch medewerker Hollum:	- Jacqueline Visser-Oud
Pedagogisch medewerker Hollum:	- Lia Rippen
Pedagogisch Medewerker Hollum:	- Marian Werkman-Wind
Pedagogisch Medewerker Hollum:	- Lianne Smit
Pedagogisch Medewerker Hollum:	- Eugenie Brandsma
Pedagogisch Medewerker op invalbasis:	- Moniek Bunicich-den Broeder
Muziekdocent:	- Rodney Hol
Leidinggevende:	- Lida Griever

### **Administratie:**

De financiële administratie werd tot mei 2019 verzorgd door Administratie Service Ameland, in de persoon van Judith Visser- de Vries. Vanaf mei 2019 worden de administratieve taken verzorgd door Faber Administratie, in de persoon van Esther Faber-Wagenaar.

### **Personeelsadministratie:**

De salaris- en personeelsadministratie wordt door SCW Ameland ingekocht bij de Gemeente Ameland. Hiertoe is een overeenkomst getekend, welke is ingegaan op 1 januari 2018 en bindend is voor 3 jaren.

### **Vrijwilligers**

Er zijn uiteraard ook veel vrijwilligers betrokken bij onze organisatie. Hun betrokkenheid is van essentieel belang voor het goed functioneren van onze organisatie. Zij zijn betrokken bij het initiëren, organiseren en uitvoering geven aan tal van onze activiteiten.

In totaal zijn er ongeveer 60 vrijwilligers actief bij onze organisatie

### **3. BEHAALDE RESULTATEN 2019.**

#### **Sociaal Cultureel Werk, dorpshuisfunctie.**

Net zoals andere jaren was er een groot aanbod van clubs en cursussen voor kinderen en volwassenen, zowel informatief, educatief, creatief, als sportief.

Het programma wordt jaarlijks na de Amelander herfstvakantie via het winterboek huis-aan-huis bekend gemaakt. Dit boekwerk wordt in eigen beheer gedrukt en geraapt en geniet door een groep van ongeveer 20 vrijwilligers. De aftrap van het seizoen was voorheen op de zaterdag na de Bure kermis tijdens de cursusmarkt. We zijn dit naar de donderdagmiddag verhuisd, de zaterdag kende de afgelopen jaren steeds minder bezoekers. Daarnaast is op zaterdag de 'Tussen Slik en Zand wandeltocht, waar ook veel Amelanders bij betrokken zijn. De cursusmarkt, waar de activiteiten van SCW en diverse verenigingen werden gepromoot, werd redelijk bezocht. In 2020 zullen we de cursusmarkt opnieuw organiseren, maar er zullen wederom aanpassingen komen. Wij willen er een evenement van maken, die start van het winterseizoen markeert.

In totaal was er keuze uit een ruim 50 activiteiten, verdeeld over de beide centra.

Naast de door ons zelf georganiseerde activiteiten, weten vele verenigen op het eiland onze centra te vinden en maken zij wekelijks gebruik van de geboden faciliteiten. Het beheer verzorgt huisvesting en de overige (bar) faciliteiten.

De volgende verenigingen maken wekelijks gebruik van onze gebouwen door tegen zeer voordelig tarief voor een jaarseizoen een geheel verzorgde zaal met barvoorziening te huren.

Ons Hol:

- Dansgroep De Amelanders
- Toneelvereniging Nut en Genoegen
- Vrouwen van Nu –afdeling Ameland
- Fanfare Forza Musica

De Toel:

- Zangvereniging Cresendo
- Brassband Canite Tuba
- Doedelzakband The Islanders
- Het Clemenskoor
- Het Amelander Shantykoor
- Quiltkring Ameland
- Ellen Bakker, zangdocent
- ToSolve kinder- en jeugdtherapie

Naast de vaste groepen werden er ruimtes verhuurd voor bijeenkomsten van bijvoorbeeld Gemeente Ameland, onderwijs, Zorgcoöperatie Ameland en Kerken

## **Rommelmarkt**

Jarenlang is het een traditie; de jaarlijkse rommelmarkt bij De Toel. Meer dan 40 vrijwilligers zijn in touw met ophalen, sorteren en verkopen van tweedehands goederen, ondersteund door onze beroepskrachten. Voor de kinderclubs en het ouderenwerk worden regelmatig materialen uit de opbrengst aangeschaft of extra activiteiten georganiseerd.

## **Sociaal Cultureel Kinderwerk**

Voor het kinderwerk hebben we, naast de 5 weken zomervakantie, het volgende aanbod gedaan:

Sportief:

Judo en Dans.

Creatief:

Wekelijkse kinderworkshops, timmerclubs, en modelbouw.

Educatief:

Blokfluitles

Schaken

Carnaval

## **Zomeraanbod voor kinderen**

Gedurende vijf weken hebben we weer een activiteitenprogramma voor de kinderen aangeboden. Eilandkinderen maken dankbaar gebruik van dit zomeraanbod.

Ontspanning en ontmoeting van kinderen tussen 4 en 12 jaar is voor kinderen sinds jaar en dag een reden om bijna dagelijks de gang naar de centra te vinden.

In Hollum was er bijna iedere ochtend een gratis spelletjescafé, waar kinderen naast gezelschapsspelletjes en tafeltennis onder leiding van onze beheerder deel kunnen nemen aan "de uitdaging". Spijkerbroekhangen, behendigheidspeletjes, koppen en vangen....

In Nes zagen we de afgelopen jaren een terugloop van het bezoekersaantal gedurende de zomer. Daar hebben we dit jaar het programma aangepast door de samenwerking, die in 2018 opgestart was, met Outdoor Ameland te intensiveren. Outdoor Ameland heeft iedere maandag een activiteit geboden, waar kinderen tegen geringe vergoeding aan deel konden nemen. Er is geklommen, Archery Tag gespeeld en activiteiten op het strand gedaan. De activiteiten werden zeer goed bezocht.

In Hollum is ook Archery Tag aangeboden door Outdoor Ameland, maar dat kon helaas vanwege te weinig deelnemers niet doorgaan.

Ook werden er in beide centra tegen een kleine vergoeding knutselactiviteiten aangeboden begeleid door onze Sociaal Cultureel werkers.

Er is dit jaar voor het eerst de samenwerking gezocht en gevonden met de buurtsportcoach, die in beide centra 1 dag per week bewegingsactiviteiten voor de kinderen verzorgd heeft. De kinderen konden kosteloos meedoen met bosspelen en activiteiten in de sporthal. In beide centra werd dit goed bezocht. De samenwerking werd door ons en de buurtsportcoaches als zeer prettig ervaren en zal ook zeker in 2020 verder opgepakt worden, ook buiten de zomerweken om.

### **Sociaal Cultureel Jongerenwerk**

Het jongerenwerk bestond dit jaar vooral uit gerichte activiteiten. Er werden darttoernooien georganiseerd, door de jongeren zelf. In de Toel zijn daarvoor twee nieuwe dartborden aangeschaft. De organisatie is onderdeel van de Maatschappelijke stage vanuit de Burgemeester Walda School. Leerlingen van de BWS organiseren, onder begeleiding van de sociaal cultureel werker, deze toernooien. Uitgangspunt is dat de jongeren zelf de activiteiten dragen, door voor te bereiden en uit te voeren. Hiermee hopen we ook, door gebruik te maken van hun eigen netwerken, alle jeugd te bereiken.

We krijgen vanuit de BWS ook aanvragen voor snuffelstages bij de peuterspeelzaal en het kinderdagverblijf. Daarnaast hebben in De Toel leerlingen geholpen bij Carnaval, de kleuteractiviteiten en bij het spelletjescafé.

### **Sociaal Cultureel Volwassenenwerk**

Voor deze doelgroep bieden we verschillende activiteiten aan die gericht zijn op scholing, vorming, ontmoeting, sportief, recreatief of educatief.

### **Basiseducatie en Digi-Taalhuis**

Dit seizoen werden er voor het eerst in het kader van basiseducatie geen computerlessen meer verzorgd door SCW. Deze lessen, in totaal 40 lessen van 2,5 uur, werden voorheen gefinancierd met middelen vanuit de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB) voor volwassen educatie. Voor Amelanders waren de lessen daardoor gratis te volgen. De WEB gelden werden vanaf 2018 besteed aan het ontwikkelen van het Digi-Taalhuis.

Een Digi-Taalhuis is een plek waar (volwassen) inwoners beter leren lezen, schrijven, rekenen en omgaan met de computer en internet. Zij volgen er cursussen, krijgen individuele ondersteuning van een taalmaatje of worden doorverwezen van of naar andere instellingen. Inwoners die taalvaardiger zijn, kunnen zich beter redden in en actiever meedoen aan de samenleving.

Bij het Digi-Taalhuis Ameland zijn verschillende organisaties betrokken: de Bibliotheek Noord Fryslân, Stichting Lezen & Schrijven, ROC Friesland College, Gemeente Ameland, SCW Ameland, Zorgcoöperatie Ameland en VVV/Bibliotheken Ameland. SCW Ameland gaf

uitvoering aan het Digi-Taalhuis op Ameland. Er heeft een pilot gedraaid tot december 2018. SCW Ameland heeft zich actief ingezet om mee te bouwen aan het Digi-Taalhuis, maar heeft in 2019 nog geen vergoeding voor docenten meer gekregen vanuit de WEB gelden.

Besloten is om de aanpak laaggeletterdheid te continueren volgens het ondersteuningsmodel van het Friesland College: "Educatie to go". Het Friesland College is beschikbaar voor intake, uitzetten trajectplan en begeleiding deelnemers en vrijwilligers wanneer dit aan de orde is. Het aanbod digitale vaardigheden wordt georganiseerd door de bibliotheek, SCW Ameland heeft aangeboden mee te willen kijken naar een mogelijke opzet, zodat de lessen voor Amelanders gratis te volgen blijven.

Er zijn in 2019 geen koppelingen gedaan door het Digi-Taalhuis. Wel is er conversatieles verzorgd door een vrijwilliger, de vraag kwam via het Digi-Taalhuis binnen. De aanvrager was echter niet laaggeletterd, maar was de Nederlandse taal nog niet machtig. Via ons Maatjesproject van de VSA hebben we deze vraag opgepakt.

We gaan in 2020 in overleg met de bibliotheek of zij de cursisten hebben kunnen bereiken. Is dit niet het geval, dan proberen wij het mee te nemen in ons aanbod voor 2020/2021.

### **Sociaal Cultureel Ouderenwerk**

Activiteiten voor deze doelgroep zijn vooral gericht op ontmoeting. Op beide plaatsen is er een groep van ongeveer 12 actieve senioren die wekelijks komt timmeren.

Op de jaarlijkse slottentoonstelling en op de braderie verkopen de senioren hun zelfgemaakte spullen. Daarnaast is er klaverjassen, Zhi neng Quigong en koersbal. Ook worden er activiteiten bezocht die voor alle volwassenen zijn.

Op de 'doe-ochtend voor ouderen' in De Toel en in Ons Hol wordt er iedere week iets anders gedaan.

De bedoeling is ouderen een gezellige ochtend te bieden. Bijkomend voordeel is dat er daarmee eventuele mantelzorgers ontlast kunnen worden. Vanuit het maatjes-project zouden mensen, die eenzaam zijn, ook gemakkelijk bij deze groep kunnen instromen. In 2019 werden de groepen door een kleine 20 mensen bezocht.

De beroepskrachten van onze organisatie begeleiden een team van 18 vrijwilligers.

Zowel onder vrijwilligers als onder deelnemers is het enthousiasme groot om deze groep voort te blijven zetten.

De Amelander ondernemers sponsoren gericht uitstapjes voor onze groepen ouderen. Zo konden we in 2019 met de ouderen op pad met de Strandexpres. Busvervoer en afsluitende lunch werden ook door de ondernemers vergoed. Dankzij deze inzet én de inzet van de vrijwilligers konden we onze oudere bezoekers een prachtige dag bezorgen.

SCW zet zich actief in om de verbinding te zoeken. Zo is er uit een overleg met SCW, Stelp en de buurtsportcoach een wandelgroep voor ouderen ontstaan, geleid door de

buurtsportcoach en als vertrekpunt de Stelp. Hoewel wij in de uitvoer geen rol hebben, is het kenmerkend voor de wijze waarop wij onze doelstelling vorm willen geven:

Het bevorderen van een leefbare samenleving en de bewustwording en activering van de bewoners en organisaties tot onderlinge samenwerking.

In 2020 gaan we kijken of er, samen met de buurtsportcoach, ook een wandelgroep vanuit De Toel kan starten.

### **Nieuwe Stelp.**

In juli 2018 is er door ICS adviseurs, in opdracht van de gemeente Ameland, een aftrap gegeven aan de Ontwikkelgroep Nieuwe Stelp. SCW is lid van de ontwikkelgroep en ziet kansen in het gezamenlijk vorm geven aan 'Een leven lang op Ameland'. Door gebruik te maken van gezamenlijke ruimte, middelen en menskracht kunnen we bijdragen aan het beschikbaar houden van ouderwerk en sociaal cultureel werk op het eiland. De mogelijkheid tot ontmoeting en gezamenlijke programma's met Sociaal Cultureel Werk, VSA, De Stelp, Sportvereniging, Onderwijs en Peuter/kinderopvang maken dat er naast slim gebruik van ruimte werkelijk een verrijking kunnen bieden aan het aanbod op het eiland.

Het vraagt van ons een open en actieve houding en werkwijze, door het verkennen van nieuwe mogelijkheden zullen er nieuwe verbanden en werkwijzen ontstaan. Het biedt ons kansen voor de toekomst!

In 2019 is er door de ontwikkelgroep een gebiedsvisie ontwikkeld, is er in een keuze voor de architect gemaakt en het programma van eisen is opgesteld. Vanuit de Amelandse bevolking is de actiegroep 'De Stelp op De Stelp' opgericht, die zich verzet tegen het verplaatsen van De Stelp naar het terrein aan de Oranjeweg naast Ons Hol. De gemeenteraad heeft aangegeven nader onderzoek te willen naar de locatie van De Nieuwe Stelp, waardoor het proces voor SCW stil is komen te liggen. In 2020 zal duidelijkheid gaan komen over de voortgang van de locatie en het gebouw. SCW kan niets anders dan afwachten en in tijd actief de samenwerking met De Stelp blijven zoeken, zodat de krachten gebundeld blijven.



## Vrijwilligers Steunpunt Ameland

Het vrijwilligerssteunpunt is een onderdeel van SCW dat zich richt op de welzijnskant van ons werk. We ontvangen van de gemeente een gerichte subsidie voor deze activiteit. Onderstaand jaarverslag en werkplan is door deze afdeling aan de betrokken ambtenaar van de gemeente verzonden.

### **Maatjesproject**

Het maatjesproject is een belangrijke tak van het VSA. Maatjes projecten van het VSA zijn vooral gericht op ontmoeting en voorkoming van eenzaamheid. Veelal wordt er gevraagd om een maatje om mee te wandelen.

De maatjes worden door het VSA begeleid. Dit doen we d.m.v. telefonisch en/of mail contact en eens per jaar komen de maatjes bij elkaar om te bespreken hoe het contact verloopt en te leren van elkaar. Het afnemen van intakes en zoeken naar vrijwilligers vraagt tijd en zorgvuldigheid. Het VSA is inmiddels goed in beeld bij professionals. Dit merken we aan de aanvragen die vanuit de zorg/welzijn groepen binnen komen. Hierbij zitten soms vragen die complexer zijn. Door ons steeds uitbreidende netwerk kunnen we hierbinnen ook vaak een schakel zijn. Niet altijd richting het vrijwilligerswerk maar wel via een verbinding tussen burger en professional. We worden nu niet alleen benaderd voor het maken van maatjescontacten maar ook om mensen te begeleiden naar en binnen het welzijnswerk. De kracht van onze laagdrempeligheid is goed zichtbaar. We zijn een vindplaats voor professionals en hulpbehoevenden. Dit vraagt van beroepskrachten wel de nodige inspanning. Waarbij de contacten binnen de zorgverlening uitkomst bieden. Een vraag wordt gemakkelijk besproken met zorgverleners die gespecificeerd zijn op dat gebied. Ook is er een signaalfunctie tijdens de intakes, waar lopen aanvragers nog meer tegenaan, waar kunnen we zelfredzaamheid bevorderen of waar kunnen we iets bieden waardoor een aanvrager langer zelfstandig kan blijven.

### **Gebiedsteam**

Het VSA/SCW is toegevoegd aan het gebiedsteam (GT). Wij sluiten eens per maand aan, denken mee in casussen, verzorgen maatjes/vrijwilligers op casussen waar nodig en pakken buurtzaken op. Binnen het SCW zijn veel eilanders actief, in verenigingsverband, via workshops, peuterwerk, kinderopvang, ouderenwerk, etc. De signalerende functie en laagdrempeligheid van de organisatie (denk ook aan het gemakkelijk bereiken van de beroepskrachten) is hierin een grote kracht.

Een aandachtspunt voor het VSA blijft ouderen. Mantelzorg zal de komende jaren groeien en de vergrijzing speelt ook in onze gemeente. Hierin is de verbinding van het VSA binnen het SCW praktisch: de vraag komt binnen bij het VSA en we kunnen kijken of er binnen het SCW en de samenwerkingsverbanden die zij heeft (denk aan de Stelp) iets verboden kan worden.

**Burenhulp:** Het burenhulpproject is klein en heeft dit jaar geen aanvragen gehad. De aanvragen zijn zo incidenteel dat ze waarschijnlijk ook via de weg van het maatjesproject of de Maxmobiel kunnen worden ingevuld. Vooralsnog houden we deze tak aan. Incidentele vragen worden per geval bekeken. Denk hierbij bijvoorbeeld aan iemand die even met de



computer geholpen moet worden.

**Dag van de mantelzorg:** Ook dit jaar hebben we de dag van de mantelzorg georganiseerd. De organisatie is erg prettig verlopen. Hierbij zijn er korte lijntjes met betrokken ambtenaren en de zorgcoördinator. We hebben bij de bierbrouwerij in Ballum een presentatie en rondleiding gehad. De middag hebben we afgesloten met een stampot buffet. De groep die komt is enthousiast, maar er is ook een grote groep die niet deelneemt. De dag van de mantelzorg wordt los gedeclareerd en valt niet binnen de standaard uren van het VSA. Voor volgend jaar ligt het in de planning een extra moment voor mantelzorgers te organiseren.

Ook hebben we ons aangesloten bij de barbecue die vanuit De plaats en de gemeente is georganiseerd voor deze doelgroep, om in contact te blijven met de mantelzorgers.

### **Reguliere werkzaamheden**

Zoals afgesproken, vervullen we minder tot niet de makelaarsfunctie tussen vrijwilligers en organisaties. Er komen hiervoor te weinig verzoeken en vacatures binnen. Aanvragen die wel binnenkomen proberen we zoveel mogelijk te begeleiden binnen het vrijwilligerswerk op Ameland. Het steunpunt is een aanspreekpunt in het algemeen. We inventariseren waar behoefte aan is en vrijwilligers kunnen bij ons terecht om te kijken welk vrijwilligerswerk beschikbaar is. Via de vrijwilligersacademie kunnen we cursussen aanbieden. Er komen steeds meer verbindingen bij het VSA. Mensen kunnen ons beter vinden en wij werken hard aan verbinden.

### **Cursus Rouw en verlies**

We hebben voor kerken en belanghebbenden een middag "rouw en verlies" georganiseerd, over hoe vrijwilligers om kunnen gaan met rouw binnen hun functie als vrijwilliger. Dit was een mooie en waardevolle middag.

*PR werkzaamheden.* Daar waar nodig is doen wij aan PR voor onze projecten. We hebben een facebookpagina waar we vacatures en aanvragen voor maatjes op zetten ook ander vrijwilligerswerk kan hierop geplaatst worden. Verder zetten we de vragen binnen ons netwerk uit, met de vraag deze verder te delen.

### **Maxmobiel**

In samenwerking met de gemeente en de Stelp voeren we het project van de MAX mobiel uit. Een sympathieke wagen waarmee je op autowegen, wandel- en fietspaden mag komen. Deze wagen wordt gebruikt voor vaste ritten (kapper, kerkbezoek) maar ook incidentele zaken. Denk hierbij aan mensen die een bezoek willen brengen aan iemand. Het VSA/SCW verzorgt vrijwilligers en plant de ritten in. Vanaf het begin zijn er vaak mankementen aan het wagentje, wat een tijdsinspanning vraagt van beheer.

### **Digi-Taalhuis**

Het Digi-Taalhuis is voor mensen met een beperking voor lezen en schrijven. Dit is een samenwerkingsverband met meerdere partijen, waarbij ook het VSA een rol heeft. Eerder in dit verslag zijn de werkzaamheden beschreven onder het kopje 'Basiseducatie en Digi-Taalhuis'.



## **Muziekschool Ameland**

Sinds augustus 2015 valt ook de muziekschool onder de Stichting. Bijna dagelijks worden er muzieklessen gegeven vanuit De Toel in Nes. Hier bevindt zich een rijk uitgerust muzieklokaal.

Zowel de jeugd als volwassenen, ongeacht niveau, zijn welkom. De lessen worden overwegend verzorgd in kleine groepjes, maar ook individuele lessen zijn mogelijk. Er bestaat een breed aanbod van o.a. divers blaasinstrument, slagwerk en gitaar. Ook zijn er samenspel mogelijkheden in bijvoorbeeld het leerlingenorkest. Blazers stromen vaak door naar de lokale muziekverenigingen op Ameland die daar uiteraard de vruchten van plukken. Ook in de diverse popbandjes duiken steeds vaker (voormalige) leerlingen van muziekschool Ameland op.

We proberen, net als bij ons sociaal cultureel cursusaanbod, ons aanbod aan te passen aan de vraag vanuit de gemeenschap. En die vraag ligt er! In 2018 is er een wachtlijst ontstaan vanwege de vraag naar lessen. Helaas bieden de subsidie en de ontvangen ouderbijdragen geen ruimte om de uren van de docent uit te breiden voor meer individuele lessen. Getracht wordt groepjes te maken, waarbij het mogelijk is om vanuit ouderbijdragen de kosten op te vangen. Volwassen activiteiten zijn altijd kostendekkend, daarvoor wordt de subsidie niet aangesproken. Het Kleinkunstkoor 'Zo Wad' is een voorbeeld van een dergelijke activiteit voor volwassenen.

In 2019 heeft de Muziekschool een aanvraag bij de gemeente gedaan voor een extra subsidie om samen met de korpsen een scholenproject te starten. Alle leerlingen van groep 5 ontvangen jaarlijks een reeks van 4 lessen, waarbij zij kennis maken met blaasmuziek. Deze lessen worden gegeven door de docent van de muziekschool, met medewerking van de korpsen. De laatste les is een les waarin leerlingen hun nieuw geleerde vaardigheden ten gehore brengen, ondersteund door enkele leden van het korps.

De lessen kunnen worden voortgezet op de muziekschool, mochten de leerlingen enthousiast geraakt zijn. Dit heeft in 2019 geleid tot 16 nieuwe blazers, die zich telkens voor een semester van een half jaar verbinden aan de muziekschool.

Om al deze kinderen van een instrument te kunnen voorzien, is er tijdens de lessen op school en tijdens de vervollessen gebruik gemaakt van kunststof instrumenten, deze zijn ook uit de eenmalige subsidie gefinancierd. Gaan kinderen door met de lessen op de muziekschool, dan krijgen zij een 'echt' instrument in bruikleen van de korpsen, met de hoop dat ze spoedig in kunnen stromen in het korps.

De Muziekschool maakt een voorzet voor een plan voor een (na)schoolsproject, waar de verenigingen met inzet van hun vrijwilligers en betrokken dirigenten invulling gaan geven.



## **Peuter- en kinderopvang.**

Onze Peuter- en Kinderopvang kreeg in 2019 te maken met een forse terugloop van het aantal kinderen. Deels gevolg van de krimp van de bevolking en deels omdat er door derden (gastouders, 't Wantij) meer opvangcapaciteit werd ontwikkeld. SCW kon dit tekort opvangen, doordat er minder inzet van personeel mogelijk was. Dit was mogelijk doordat medewerkers een flexibel contract hebben en minder inzet nodig was.

De inzet door deze medewerkers was echter niet minder professioneel en enthousiast! Er werden vele activiteiten voor de kinderen georganiseerd. Naast de uitjes door het kinderdagverblijf naar bos, speeltuin en strand, worden ook op de locatie dagelijks activiteiten geboden. Deze hebben tot doel de kinderen te stimuleren zich optimaal te ontwikkelen in een speelse omgeving. Er is veel oog voor het welbevinden van kinderen. De groepen zijn allen op 'schoolreis' geweest en er heeft een voorleesontbijt in samenwerking met Bibliotheek Noord Fryslan plaatsgevonden.

### **Samenwerkingspartners en zorg**

Ontwikkelen van kwaliteitsbeleid doen we in nauwe samenhang met Gemeente Ameland en 't Wantij.

We maken onderdeel uit van een zorgnetwerk rond kinderen. Zo zitten we permanent in het gemeentelijke Zorg Advies Team (ZAT). Daarnaast werken we nauw samen met de GGD Fryslân (pedagogische zorg) en de basisscholen op Ameland.

De orthopedagoog van GGD Fryslan bezoekt maandelijks onze groepen, zij is dan voor ouders beschikbaar voor advies en/of vervolgspraak.

Onze pedagogisch medewerkers ontvingen in verschillende trainingen, waaronder een training over de Meldcode, waarin ze handvatten aangereikt kregen in het signaleren en handelen bij een vermoeden van kindermishandeling.

### **VVE**

In 2019 heeft de gemeente Ameland van het rijk gelden ontvangen om invulling te geven aan het Onderwijsachterstandenbeleid. Deze gelden zijn bedoeld om jonge kinderen een optimale kans op ontwikkeling van hun mogelijkheden te geven. Kinderen die een extra steuntje kunnen gebruiken kunnen voor ouders kosteloos gebruik maken van extra uren op de peuteropvang. In 2019 is er door SCW op de Peuteropvang VVE geboden op een wijze die door de gemeente omschreven wordt als 'VVE Light'. We maken wel gebruik van het programma 'Peuterplein' en bieden extra opvanguren. De kinderen die hier voor in

aanmerking komen worden via een indicatie door de Jeugdgezondheidsdienst (het consultatiebureau) aan ons doorverwezen.

In 2020 zal de VVE uitgebreid worden en ontvang de gemeente hiervoor extra middelen. Om te komen tot een model wat werkzaam is op Ameland, heeft de gemeente Bureau Sardes de opdracht gegeven om dit te onderzoeken en te komen tot een voorstel.

Dit heeft geresulteerd in een collegevoorstel. Op 10 december 2019 heeft het College van B&W de voorwaarden vastgesteld waarop het aanbieden van VE op Ameland vorm gaat krijgen en op wijze deze mede gefinancierd gaat worden.

In 2020 zullen de medewerkers geschoold worden en de implementatie plaatsvinden.

### **Coaching medewerkers.**

Wettelijk is de houder van kinderopvang verplicht, in het kader van een kwaliteitsimpuls, jaarlijks een pedagogisch coaching traject aan te bieden. Uitgangspunt hierbij zijn de pedagogische doelen zoals die omschreven zijn in de Wet Kinderopvang. De coaching is verzorgd door het bureau Daisy's opstapje.

### **Brede school /IKC**

SCW Ameland heeft, samen met de collega's van 't Wantij, deelgenomen aan de projectgroep "Toekomst jeugdvoorziening Ameland/IKC".

Deze projectgroep kwam voort uit één van de speerpunten uit de Notitie Jeugdbeleid Ameland, Uitvoeringsprogramma:

De organisaties die op Ameland werken met jeugd (zoals scholen, kinderopvang-peuteropvang, welzijnswerk, jeugdgezondheidszorg, politie, maatschappelijk werk) en de gemeente Ameland hebben gezamenlijk de notitie Integraal Jeugdbeleid Ameland 2017-2020 opgesteld, inclusief het Uitvoeringsprogramma over deze periode. Op 27 maart 2017 heeft de gemeenteraad deze vastgesteld. Binnen het Leefgebied Educatie & Werk is in het Uitvoeringsprogramma Speerpunt 1.4 Brede schoolontwikkeling benoemd. Hierbij is opgenomen het 'ideaalplaatje' te bepalen voor wat betreft de toekomstige samenwerking van de jeugdvoorzieningen op Ameland.

Tijdens deelname aan deze projectgroep, waarin gemeente, onderwijs en aanbieders van peuteropvang betrokken waren, is er een pedagogische visie ontwikkeld en is er getracht tot een ideaalplaatje te komen. Het project is in 2019 afgerond, de voortgang zal op initiatief van de onderwijskoepels zijn. SCW staat open voor verdere ontwikkelingen, om de afstemming rond jeugd verder vorm te geven.

#### **4. SAMENWERKINGSVERBANDEN EN ACTIVITEITEN.**

##### **OME- project**

In het kader van het project Omgaan Met Elkaar (OME) zijn ook dit jaar weer verschillende afstemming overleggen uitgevoerd. Deze werkgroep is nu 25 jaar actief. De signaalfunctie en de verbinding tussen de verschillende disciplines van deze groep zijn van belang. Politie, scholen, kerken, horeca, sport, GGD en Sociaal Cultureel Werk zijn in deze groep vertegenwoordigd.

Missie

De Amelander werkgroep OME richt zich op het signaleren van ongezond en ongewenst gedrag wat kan leiden tot problemen binnen de Amelander samenleving.

Visie:

Naast signaleren van problemen wil de werkgroep, in samenspraak met andere organisaties en de Amelander samenleving, deze problemen bespreekbaar maken en positief beïnvloeden.

In 2018 hebben we een voorlichtingsavond georganiseerd met als thema "Grenzen stellen". Op deze avond is ook "Het IJslands model" geïntroduceerd.

Op IJsland heeft een nuchtere en rationele aanpak geleid tot een enorme daling van het middelengebruik onder jongeren. De aanpak richt zich op jongeren en stimuleert de doelgroep gezondere keuzes te maken. Uitgangspunt is dat jongeren middelen gaan gebruiken om te kunnen dealen met de stress die ze ervaren. En vanuit dat perspectief is men gaan zoeken naar 'natural highs' die steun geven bij het omgaan met het leven als puber. Naast maatregelen die zorgen voor minder beschikbaarheid van alcohol en tabak, is daarom stevig geïnvesteerd in aanbod van sport en andere manieren van vrijetijdsbesteding. Belangrijk punt is ook het draagvlak van alle bij jongeren betrokken volwassenen; het betreft ook een cultuurverandering rond het gebruik van middelen.

Ouders en professionals waren op deze avond dermate geïnspireerd door deze aanpak, dat de OME werkgroep contact met de gemeente heeft gezocht om te onderzoeken of en op welke wijze er op Ameland draagvlak is voor een dergelijk model. Het bleek dat men binnen de gemeente ook op een dergelijk spoor zat, er was contact gezocht met een bureau wat een dergelijk traject binnen Ameland zou kunnen begeleiden. In de gemeentelijke Stuurgroep jeugdbeleid hebben zij een presentatie gegeven, waarop de OME werkgroep haar schriftelijke reactie heeft gegeven.

In 2019 is er gezocht naar een goed voortgang door gemeente n betrokken partijen. In 2020 zal er een projectplan en verdere uitwerking door een aan te stellen projectleider volgen.

##### **Week van Zorg en Welzijn**

Ieder jaar is er in maart de landelijke week van Zorg en Welzijn. De Week van Zorg en Welzijn wordt georganiseerd door de 14 regionale werkgeversorganisaties in zorg en welzijn

die samenwerken in Stichting RegioPlus. De Week van Zorg en Welzijn heeft als doel om potentiële zij- en herinstromers te motiveren om te kiezen voor een baan en/of opleiding in deze sector.

In 2019 hebben wij als organisatie daar voor de vierde keer aan mee gedaan. Dit jaar hebben wij net als vorig jaar nadrukkelijk de verbinding gezocht en gevonden met de zorg op het eiland. In Hollum hebben kinderen tijdens de wekelijkse activiteit koekjes en cake gebakken en tekeningen gemaakt voor de ouderen in De Stelp. Daar was, door de medewerkers van De Stelp, de tafel gedekt voor een high tea en werden met kinderen en bewoners de baksels gedeeld. De activiteit werd door zowel de kinderen als de ouderen als zeer plezierig ervaren.

Een mooie basis voor verdere samenwerking!

### **Onderzoek duurzaamheid "De Toel" door studenten Waddencampus.**

In september zijn er 4 studenten gestart met onderzoek naar de "De Toel". Zij doen dit onder in het kader van hun studie aan de Hanzehogeschool Groningen, onder begeleiding van EnTranCe en de Waddencampus.

De onderzoeksvraag heeft te maken met de verouderde staat en de hoge energiekosten van het pand, wat heeft geleid tot de onderzoeksvraag:

- Hoe kan Sociaal Cultureel Werk haar gebouw, in vergelijking met de huidige situatie, verduurzamen, anders indelen en publiekelijk aantrekkelijker maken, waarbij het reduceren van de energiekosten, doormiddel van duurzame oplossingen, centraal staat?

Naar verwachting zullen zij in februari komen met de uitkomst en aanbevelingen van hun onderzoek.

### **Samenwerkingspartners op en buiten Ameland.**

SCW Ameland zoekt op én buiten Ameland actief de verbinding om samen te komen tot een versterking van het welzijnsfundament op het eiland. Het Afrikaanse spreekwoord "Alleen ga je sneller, samen kom je verder" is hiervoor een inspirerend motto.

In 2019 hebben wij op het eiland actief deelgenomen aan de volgende projecten:

- Digi-Taalhuis
- Week van Zorg en Welzijn
- Sportweek en sportoverleg
- Brede school/ IKC
- Ontwikkelgroep Nieuwe Stelp
- Meer muziek in de klas

Wij hebben op een min of meer reguliere basis overleg met de volgende partijen op Ameland:

- Diverse afdelingen en ambtenaren van de gemeente
- Gemeentelijke overleg Stuurgroep Jeugdbeleid
- De Plaats
- Overige kerken
- Bedrijven
- Aanbieders sport
- Buurtsportcoaches
- Onderwijs
- Zorgaanbieders en gebiedsteam
- GGD Fryslan
- JGZ GGD Fryslan
- De Stelp
- Thuiszorg het Friese Land
- Overleg besturen 't Wantij en Camminghahuis
- Overleg Kinder- en Peuteropvang 't Wantij
- ZAT
- Peuter- en kinderopvang 't Wantij
- Muziekverenigingen
- Bibliotheek Noord Fryslan

Provinciaal overleg:

- Leidinggevende neemt ongeveer 8x per jaar deel aan het Divers Directeurenoverleg, waarin alle welzijnsorganisaties van Friesland vertegenwoordigd zijn
- Coördinator VSA neemt deel aan Provinciaal netwerk Vrijwilligers Steunpunten
- Incidenteel collegiale bezoeken

## **Voorwaarden traject 'Toekomstgericht Transformeren Welzijnswerk Ameland'**

In de subsidie verordening voor 2019 staan de voorwaarden beschreven, per onderwerp is de inspanning van SCW Ameland verantwoord. Schuingedrukt is de tekst uit de verordening.

*Het college van de gemeente Ameland wil dat er "toekomstgericht wordt getransformeerd" voor de organisatie, inrichting en uitvoering van het gehele welzijnswerk op Ameland. De 'Uitgangspuntennotitie Welzijnswerk Ameland in het sociaal domein' (geactualiseerde versie is in voorbereiding) en het 'Coalitieakkoord 2018-2022 AmelandEén en PVDA Ameland' zijn hierbij leidend. Gemeente Ameland verwacht van SCW Ameland een zeer actieve bijdrage aan deze transformatie. Dit vraagt onder meer om een werkwijze die beter aansluit bij 'het welzijnswerk van deze tijd' en de vraag van de inwoners en een andere inzet van personeel. (minder capaciteit beheerders, meer inzet op welzijnsfuncties). Zoals de wethouder, beleidsmedewerker en medewerkers Sociaal Domein de afgelopen maanden met een delegatie van het bestuur met u bespraken, maken wij begin 2019 nadere concrete afspraken over de inzet en de te verwachten resultaten voor 2019.*

SCW Ameland heeft zich in gesprekken met de gemeente rond deze transitie coöperatief opgesteld. Reeds in 2018 zijn er gesprekken gevoerd met de wethouder, beleidsambtenaar en medewerker Sociaal Domein rond de vaststelling van de subsidies en de ontwikkeling van de organisatie. Hierbij is de gemeentelijke "Uitgangspunten Notitie Welzijnswerk Ameland in Sociaal Domein " uit 2014 leidraad geweest.

In januari 2019 is er een aanpassing op deze notitie gekomen in de vorm van de gemeentelijke "Startnotitie Welzijnswerk Ameland in Sociaal Domein.

Tijdens de Raadvergadering op 25 februari 2019 werd de Startnotitie van de agenda gehaald; de Raad was van mening dat dit stuk als startnotitie geen goede fundering was voor de beleidsbeslissingen die na deze startnotitie nog genomen moesten worden. Zij wensten geen besluit te nemen en het stuk terug te geven aan het College zodat het College in de gelegenheid gesteld wordt met een beter voorstel te komen. De neuzen stonden nog niet dezelfde kant op en alvorens deze startnotitie vastgesteld zou worden is overleg tussen betrokken partijen wenselijk, aldus de Raad.

Dit had tot gevolg dat wij geen concrete afspraken hebben kunnen maken met de wethouder, beleidsmedewerker en de medewerkers Sociaal Domein, zoals benoemd in de subsidievoorwaarde.

Gemeente Ameland heeft bureau Haute Equipe de opdracht verstrekt om samen met alle betrokken partijen te komen tot een 'Toekomstbestendige Visie voor het Welzijnswerk op Ameland'.

Op 6 november 2019 heeft SCW Ameland deelgenomen aan de startbijeenkomst van dit traject. De verwachting is dat er in april 2020 een door Haute Equipe opgestelde visie naar de Raad kan.

SCW Ameland heeft, conform de subsidievoorwaarde actief deelgenomen en heeft getracht een positief en opbouwende inbreng te geven.

Maar hebben wij dan alleen stilgezeten en afgewacht? Welnee!



De organisatie richt zich steeds meer op het ondersteunen van vrijwilligers en initiatieven vanuit de bevolking. We zetten onze menskracht in op versteviging en sociale cohesie van de gemeenschap.

Wij willen waar kan de verbinding met andere professionals, organisaties en verenigingen zoeken. En onze ervaring is dat er met ieder wel een samenwerking te vinden is, waardoor we het Welzijnsfundament op het eiland versterken.

We zetten onze beroepskrachten in waar nodig, ook ten behoeve van andere organisaties, als het in het belang is van de gemeenschappelijke (welzijns)opdracht.

In dit jaarverslag zijn daar meerdere voorbeelden van te vinden.

## **5. EVALUATIE SPEERPUNTEN 2019/2020**

In het jaarverslag over 2018 zijn speerpunten opgenomen, welke ook elders in dit verslag uitgebreider behandeld zijn. In dit hoofdstuk vindt u per speerpunt een korte evaluatie en verwijzing naar elders in dit verslag.

### ***Transformatie Welzijnswerk Ameland***

*2019 zal in het teken staan van de gemeentelijke eis om deel te nemen aan het traject "Toekomstgericht Transformeren Welzijnswerk Ameland". Dit is door gemeente ook vermeld als voorwaarde voor de toekenning van de subsidie voor 2019. De gemeentelijke "Startnotitie Welzijnswerk Ameland in Sociaal Domein" zal, na bespreking in de Raad in het voorjaar van 2019, verder handen en voeten gaan geven aan deze transformatie.*

Tijdens de Raadvergadering op 25 februari 2019 werd de Startnotitie van de agenda gehaald; de Raad was van mening dat dit stuk als startnotitie geen goede fundering was voor de beleidsbeslissingen die na deze startnotitie nog genomen moesten worden. Zij wensten geen besluit te nemen en het stuk terug te geven aan het College zodat het College in de gelegenheid gesteld wordt met een beter voorstel te komen. De neuzen stonden nog niet dezelfde kant op en alvorens deze startnotitie vastgesteld zou worden is overleg tussen betrokken partijen wenselijk, aldus de Raad.

Gemeente Ameland heeft bureau Haute Equipe de opdracht verstrekt om samen met alle betrokken partijen te komen tot een 'Toekomstbestendige Visie voor het Welzijnswerk op Ameland'.

Op 6 november 2019 heeft SCW Ameland deelgenomen aan de startbijeenkomst van dit traject. De verwachting is dat er in april 2020 een door Haute Equipe opgestelde visie naar de Raad kan.

SCW Ameland heeft, conform de subsidievoorwaarde actief deelgenomen en heeft getracht een positief en opbouwende inbreng te geven.

### ***Nieuwe Stelp***

*In 2019 zal de ontwikkeling van de Nieuwe Stelp naast Ons Hol in Hollum verder vorm krijgen. Als deelnemer van de Ontwikkelgroep Nieuwe Stelp zal SCW Ameland nauw betrokken zijn en actief bijdragen aan de totstandkoming van de het nieuwe zorgcentrum en waar mogelijk als samenwerkingspartner de verbinding te maken.*

Na een selectieprocedure door de Ontwikkelgroep is in april 2019 architectenbureau "19Het Atelier" gevraagd het ontwerp voor de Nieuwe Stelp te maken. Eerst is er verder gewerkt aan de gebiedsvisie, welke in september gepresenteerd is aan de Amelandse Raad en bevolking.

In juli 2019 heeft de werkgroep "De Stelp op De Stelp" namens een groep inwoners van Ameland en bewoners van de aanleunwoningen van De Stelp uitgesproken voorstander te zijn van behoud van het zorgcentrum op de oude plek. Hoewel het verenigingsleven, sociale activiteiten en sport al jaren aan de rand van het dorp aan de Oranjeweg plaatsvinden, is men bang "buiten het dorp" geplaatst te worden. De mogelijkheid tot verbinding met dorps huis, welzijnsactiviteiten en sport achten zij van minder waarde dan de nabijheid van winkels en de plek in het centrum van het dorp.

De werkgroep is een handtekening actie gestart en heeft deze in september aangeboden aan de Raad.

Op 25 november neemt de Raad een unaniem gedragen motie aan, die onderzoek naar bouwen op de huidige locatie wederom in onderzoek gaat brengen.

In 2020 zal duidelijk worden of de bouw bij Ons Hol doorgang zal gaan vinden.

### ***Initiëren samenwerkingsverbanden rond ouderen en mantelzorg***

*De VSA zal het initiatief nemen om een netwerk op het eiland op te zetten waar vrijwilligers, betrokken bij ouderen en mantelzorgers, van de verschillende verenigingen, organisaties en instanties aan deelnemen. Veelal vissen we uit dezelfde vijver en lopen we tegen de dezelfde (on)mogelijkheden aan. Doel van het samenwerkingsverband is het faciliteren en ondersteunen van vrijwilligers door bijvoorbeeld cursussen en bijeenkomsten en het signaleren van ontwikkelingen en mogelijke knelpunten.*

We proberen zoveel mogelijk te begeleiden en mee te denken binnen het vrijwilligerswerk op Ameland. Het steunpunt is een aanspreekpunt in het algemeen. We inventariseren waar behoefte aan is en vrijwilligers kunnen bij ons terecht om te kijken welk vrijwilligerswerk beschikbaar is. Via de vrijwilligersacademie kunnen we cursussen aanbieden. Er komen steeds meer verbindingen bij het VSA. Mensen kunnen ons beter vinden en wij werken hard aan verbinden.

### ***Vorbereitung VE verplichting 2020***

*De gemeente Ameland krijgt per 1 januari 2019 voor het eerst middelen van het Rijk voor het voorkomen en bestrijden van (beginnende) onderwijsachterstanden bij doelgroepkinderen, uit het zogeheten (Gemeentelijk) Onderwijs Achterstanden Beleid (GOAB). De bedoeling is dat de gemeente Ameland per 1 januari 2020 een aanbod van 16 uur voorschoolse educatie (VE) per week (960 uren tussen 2,5 tot 4 jaar) organiseert voor de doelgroep peuters. De gemeente heeft deze verplichting van de aanbieders van peuteropvang (SCW Ameland en 't Wantij) neergelegd met het verzoek om te komen tot een aanbod.*

*Daarnaast zal er in voorbereiding daarop een scholingstraject voor de pedagogisch medewerkers uitgezet moeten worden, om te kunnen voldoen aan de wettelijke eisen rond de in- en uitvoering van voorschoolse Educatie.*

Op 10 december 2019 heeft het College van B&W de voorwaarden vastgesteld waarop het aanbieden van VE op Ameland vorm gaat krijgen en op wijze deze mede gefinancierd gaat worden.

Het verplicht aanbieden van 16 uur VE aan doelgroepeuters is uitgesteld naar 1 augustus. Dat geeft ons als aanbieder meer tijd om te scholen en de werkwijze in te richten.

Meer informatie over dit onderwerp kunt u vinden in hoofdstuk 3, Peuter- en kinderopvang.

## **6. 2020/2021; WAAR LIGGEN DE SPEERPUNTEN?**

### **Transformatie Welzijnswerk Ameland**

2020 zal in het teken staan van de gemeentelijke eis om deel te nemen aan het traject "Toekomstgericht Transformerend Welzijnswerk Ameland". Dit is door gemeente ook voor 2020 wederom vermeld als voorwaarde voor de toekenning van de subsidie. Het door de gemeente inhuurde bureau 'Haute equipe' zal dit traject begeleiden en SCW zal hier haar volledige medewerking aan verlenen.

Aan de hand van het opgestelde advies van 'Haute equipe' zal de Raad van Ameland de vervolgstappen aan moeten geven door het al dan niet overnemen van het advies en de voorgestelde koers van Haute equipe. Aan SCW is dan de opdracht (mee) vorm te geven aan de transformatie.

Dit proces is van invloed op ál de activiteiten van SCW, deze transformatie zal bepalend zijn voor de organisatie en de wijze waarop zij haar (welzijns) werkzaamheden vormgeeft.

### **Nieuwe Stelp**

In 2020 zal de ontwikkeling van de Nieuwe Stelp naast Ons Hol in Hollum verder vorm krijgen. Als deelnemer van de Ontwikkelgroep Nieuwe Stelp zal SCW Ameland nauw betrokken zijn en actief bijdragen aan de totstandkoming van de het nieuwe zorgcentrum en waar mogelijk als samenwerkingspartner de verbinding te maken. De Raad zal zich eerst moeten uitspreken over de definitieve plek van het centrum. Als dit naast Ons Hol is, is de samenwerking eenvoudiger verder uit te bouwen.

### **Verdere ontwikkeling samenwerkingsverbanden rond ouderen en mantelzorg**

Vanuit de VSA zijn de organisaties en verenigingen in kaart gebracht die werken rond ouderen en mantelzorgers. De VSA zal, in afstemming met de coördinator van Gebiedsteam Ameland, de regie nemen in actief overleg en bundeling van activiteiten rond ouderen en mantelzorg.

### **Voorbereiding VE verplichting 2020**

Per 1 augustus 2020 zal naar verwachting de VE regeling van kracht zijn. SCW gaat in de voorliggende periode de mogelijkheden onderzoeken hoe deze 16 uur aan doelgroeppeuters geboden kan worden en zal door scholing aan de betrokken medewerkers en het nieuw op te zetten pedagogisch beleidsplan de nieuwe werkwijze implementeren.

## **7. JAARREKENING**

De liquide positie van SCW Ameland is de laatste jaren onveranderd kwetsbaar.

Hoge personele kosten in 2016, waar de veranderde uitbetaling van het vakantiegeld en de eindejaarsuitkering (IKB) maakten dat het eigen (werk)kapitaal inteerde.

De verbouwingskosten van Ons Hol, uit 2017, worden in een periode van 10 jaar afgeschreven. Deze verbouwing was echter noodzakelijk, om te kunnen voldoen aan de wet- en regelgeving rond Kinderopvang en brandveiligheid.

Gelukkig is de gemeente in 2019 gestart met indexering.

De liquiditeitspositie blijft momenteel erg kwetsbaar. Nu in 2019 en 2020 de salariskosten door cao-afspraken fors zullen stijgen, zien we de toekomst met zorg tegemoet. Voor 2019 bedroeg deze verhoging ongeveer €3.265,--, in 2020 kijken we aan tegen een verhoging van de loonkosten van €20.000.

Alleen een beter afgestemde indexering van de subsidie kan verlichting brengen en/of er moet verder bezuinigd worden.

De stichting heeft de afgelopen jaren getracht waar mogelijk (personeels)kosten zo ver mogelijk terug te brengen en heeft haar activiteiten/diensten geïndexeerd.

**De verkorte balans is te vinden op de website van SCW Ameland,  
[www.scw-ameland.nl](http://www.scw-ameland.nl)**