

# **Jaarverslag 2018**



**Stichting Sociaal Cultureel Werk Ameland**

## **INHOUDSOPGAVE**

### **VOORWOORD**

#### **1. SUBSIDIETOEKENNING EN VOORWAARDEN**

Sociaal Cultureel werk, muziek en vsa  
Peuteropvang

#### **2. ALGEMENE INFOMATIE**

Inleiding en achtergrondinformatie  
Doelstelling  
Visie en missie  
Organisatiestructuur  
Bestuurlijke taken en verantwoordelijkheden  
Beroepskrachten  
Vrijwilligers  
AVG

#### **3. BEHAALDE RESULTATEN 2018**

Sociaal Cultureel werk, dorpshuisfunctie  
Sociaal Cultureel kinderwerk  
Sociaal Cultureel jongerenwerk  
Sociaal Cultureel volwassenwerk  
Basiseducatie en Digi-Taalhuis  
Sociaal Cultureel ouderenwerk  
Nieuwe Stelp  
Vrijwilligers Steunpunt Ameland (VSA)  
Muziekschool Ameland  
Peuter- en kinderopvang  
Brede school/IKC

#### **4. SAMENWERKINGSVERBANDEN EN ACTIVITEITEN**

OME project  
Week van Zorg en Welzijn  
Subsidievoorwaarde traject "Nieuwe Welzijnsorganisatie in het Sociaal Domein Ameland"

#### **5. 2019/2020; WAAR LIGGEN DE SPEERPUNTEN?**

#### **6. JAARREKENING**

## **VOORWOORD**

Hierbij bieden wij u het jaarverslag aan van de Stichting Sociaal Cultureel Werk Ameland. Dankzij de enorme inzet van 60 vrijwilligers hebben wij met onze 15 medewerkers ook in 2018 weer veel activiteiten kunnen ontplooiën voor de inwoners van Ameland.

In dit jaarverslag kunt u niet alleen kennisnemen van de resultaten die in 2018 behaald zijn, maar ook van onze speerpunten voor het komend jaar. Er hebben binnen het Sociaal Domein de afgelopen jaren veel veranderingen gespeeld op het gebied van aansturing, wet- en regelgeving en de daarbij behorende geldstromen.

Voor onze Stichting is het zaak om in te spelen op deze veranderingen, om zo het goede uit het verleden te bewaren en slagvaardig en vol vertrouwen de toekomst tegemoet te zien. Wij zijn overtuigd dat het fundament wat wij dit jaar gelegd hebben volstaat om ook in de toekomst het Welzijn van de Amelanders te kunnen dienen.

We hopen door dit verslag een zo volledig mogelijk beeld te scheppen van onze werkzaamheden op Ameland.

Namens het bestuur

Bernard Kamsma, waarnemend voorzitter

## **1. SUBSIDIETOEKENING EN VOORWAARDEN**

### **Sociaal Cultureel Werk, Muziek en VSA**

De stichting ontvangt van de gemeente Ameland een jaarlijkse subsidie voor Exploitatie van SCW, de uitvoering van het gemeentelijk muziekbeleid en voor reguliere werkzaamheden van het Vrijwilligerssteunpunt Ameland.

De gemeente stelt voor 2018 in haar toekennen van de subsidieaanvraag de volgende bedragen beschikbaar;

- Een subsidie van € 248.471,- voor de exploitatie van SCW
- Een subsidie van €15.000 voor de uitvoering van het gemeentelijk muziekbeleid
- Een subsidie van €10.000 voor de (reguliere) werkzaamheden van het VSA

De subsidie wordt verstrekt voor

- Het initiëren, coördineren, stimuleren en uitvoeren van vormende, sociaal-culturele, (re)creatieve, maatschappelijke en samenlevingsopbouwende activiteiten. Bij het uitvoeren van de activiteiten dient bijzondere aandacht te worden geschonken aan kwetsbare groepen (onder meer jeugd, ouderen, mensen met beperkingen, laaggeletterden) en groepen in achterstandssituaties;
- Het stimuleren en ondersteunen van vrijwilligerswerk;
- De betrokkenheid bij de uitvoering van volwasseneducatie
- Het uitvoeren van de activiteiten in het kader van Omgaan met Elkaar (OME)
- Het uitvoeren van het gemeentelijk muziekbeleid
- Het uitvoeren van de reguliere werkzaamheden van het VSA. Voor eventuele extra werkzaamheden rondom (bijvoorbeeld) mantelzorgondersteuning, geven wij in overleg met het VSA, voorafgaand aan deze aanvullende werkzaamheden schriftelijk opdracht.

In de subsidieverlening voor 2018 wordt de volgende voorwaarde opgenomen:

### **Voorwaarde traject "Nieuwe Welzijnsorganisatie in het Sociaal Domein Ameland"**

Gemeente Ameland heeft de intentie om uiteindelijk één welzijnsorganisatie "Sociaal Domein Ameland" te realiseren. Daarom loopt sinds december 2013 het traject "Nieuwe Welzijnsorganisatie in het Sociaal Domein Ameland". De gemeente Ameland verwacht van de betrokken welzijnsorganisaties, waaronder SCW Ameland, een actieve bijdrage tijdens het genoemde traject.

Gemeente Ameland verwacht daartoe van SCW Ameland onder meer dat SCW Ameland:

- 'positief kritisch' meedenkt over/meewerkt aan het traject naar een nieuwe welzijnsorganisatie;
- Zich intern gaat voorbereiden op de nieuwe opgave binnen het sociaal domein (veranderende werkwijze en inzet personeel)
- Zich committeert aan de afspraken zoals die zijn/worden gemaakt lopende het traject "Nieuwe Welzijnsorganisatie in het Sociaal Domein Ameland"

De toekenning en de voorwaarden zijn ons per brief bekend gemaakt op 20 december 2017. In dit verslag wordt verantwoording afgelegd over de wijze waarop SCW getracht heeft aan de opdracht en voorwaarden te voldoen.

## **Peuteropvang**

Wij hebben voor 2018 een subsidietoekenning ontvangen van €38.160,- Deze is gemaakt op basis van de prognose rond het aantal kinderen, aantal peuters zonder kinderopvangtoeslag, vergoeding doelgroep peuters en tegemoetkoming minder aantal peuters dan 14.

Doordat wij maandelijks op basis van werkelijke aantallen het aantal uren aan de gemeente factureren, hebben we €30.400 ontvangen. De subsidie zal pas eind 2019 worden vastgesteld. Er zijn in de subsidievaststelling door de gemeente geen eisen of voorwaarden genoemd, deze zijn echter bij ons bekend, deze komen voort uit de notitie "Nadere regels peuterprogramma, inclusief Voorschoolse Educatie gemeente Ameland 2018". Dit is voortgekomen uit een besluit van de gemeenteraad van 25 september 2017 over de Harmonisatie Peuteropvang Ameland.

De toekenning van de subsidie zijn ons per brief kenbaar gemaakt op 20 februari 2018. Per 1 januari 2018 is de Wet Harmonisatie Kinderopvang en Peuterspeelzalen in werking getreden.

De wet omschrijft de volgende drie doelen

1. het versterken van de pedagogische kwaliteit;
2. één kwaliteitskader voor alle voorschoolse voorzieningen;
3. één financieringsstructuur voor alle werkende ouders.

Verderop in dit verslag wordt uiteengezet hoe wij aan deze Harmonisatie vorm hebben gegeven.

## **2. ALGEMENE INFORMATIE**

### **Inleiding en achtergrondinformatie**

De Stichting voor Sociaal Cultureel Werk Ameland heeft al een geschiedenis van meer dan 60 jaar op het eiland. In 1964 werd de eerste jeugdwerker aangesteld. Uit de administratie is op te maken dat de voorloper van de Stichting toen al zes jaar bestond.

Vanaf eind 1969 is er overleg geweest met de Gemeente Ameland om Stichting 'De Hoop' in Hollum, het jeugdwerk in Ballum, de R.K.-jeugdbeweging en het Hervormd jeugdwerk in Nes samen te voegen tot één Stichting en gezamenlijk subsidie aan te vragen.

Op 18 februari 1971 werd de 'Stichting voor Jeugd en Jongerenwerk Ameland' opgericht. Door uitbreiding van de activiteiten werd in de jaren tachtig de naam veranderd in 'Stichting Sociaal Cultureel Werk Ameland'.

In 1964 werkte er één jeugdwerker voor de stichting. Nu - anno 2019- omvat het personeelsbestand 14 medewerkers.

De Stichting exploiteert twee gebouwen, "Ons Hol' in Hollum en 'De Toel' in Nes.

### **Het werk van de Stichting op het eiland**

Het Sociaal Cultureel Werk is een belangrijk gemeenschapsinstrument. Via dit werk bevorderen we het welzijn en het welbevinden van de inwoners van Ameland en worden problemen gesignaleerd, waar mogelijk ondersteuning geboden of doorverwezen naar hulpverlening. Het zorgt voor ontspanning en verbinding tussen de mensen en saamhorigheidsgevoel op het eiland.

Er wordt gestreefd naar een aanbod van activiteiten met een lage drempel, naar ondersteuning van zelforganisatie en een integrale aanpak.

De integrale aanpak leidt binnen onze organisatie tot een bonte mengeling van activiteiten: peuteropvang, kinderopvang, Vrijwilligers Steunpunt Ameland (VSA), basiseducatie, computercursussen, cursussen voor hobby en werk, workshops, tieneractiviteiten, speciale projecten, opvoedings-ondersteunende cursussen, activiteiten voor ouderen, muzieklessen en het verzorgen van ruimtes voor en diensten aan diverse verenigingen.

Het Sociaal Cultureel Werk richt zich op de lokale bevolking.

Vrijwilligers spelen een belangrijke rol binnen de Stichting Sociaal Cultureel Werk.

Onder leiding van een beroepskracht, die zorgt voor de continuïteit, worden er activiteiten gezamenlijk of zelfstandig opgezet en uitgevoerd.

De Stichting Sociaal Cultureel Werk geeft mensen de kans om hun capaciteiten en talenten te ontwikkelen en te ontplooiën ten dienste van- en in samenwerking met- anderen uit hun eigen omgeving.

### **Doelstelling**

De Stichting Sociaal Cultureel Werk Ameland stelt zich ten doel:

- Het bevorderen van een leefbare samenleving en de bewustwording en activering van de bewoners en organisaties tot onderlinge samenwerking
- het stimuleren, het aanbieden en begeleiden van culturele activiteiten die gericht zijn op de ontplooiing en de vorming van personen in recreatieve, creatieve, educatieve en emancipatorische zin
- Het bieden van ontwikkelingskansen voor kinderen
- Ondersteuning bieden bij individuele (zorg)vraag

De Stichting tracht haar doel te bereiken door:

- Het coördineren, stimuleren, initiëren en begeleiden van vormende, sociale, culturele, (re)creatieve, maatschappelijke en samenlevingsopbouwende activiteiten en andere acties die wenselijk zijn ter behartiging van het doel van de Stichting.

- Het bevorderen van een goede vorming, opleiding en training van groepen en personen die daar behoefte aan hebben, met voorkeur voor hen die daarin een bepaalde achterstand in te halen hebben.
- participeren in de schil rond 1<sup>e</sup> lijns hulpverlening
- Serviceverlening aan groepen, verenigingen en particulieren.
- Het verzorgen van Peuter- en Kinderopvang en het bieden van Vroeg Voorschoolse Educatie
- Het verzorgen van muziekonderwijs
- Het verlenen van hulp en advies aan instellingen en organisaties die van belang zijn voor de verdere harmonische groei van het directe woon - en leefmilieu, c.q. het eiland
- Zich in te zetten ten behoeve van basiseducatie en ouderenwerk.
- Het exploiteren, ter beschikking stellen en in stand houden van de twee ontmoetingscentra 'Ons Hol' en 'De Toel'.
- Alle andere aanvaardbare middelen en mogelijkheden die het doel van de Stichting dienen.

### **Visie en Missie**

De kernopdracht voor de 'Stichting Sociaal Cultureel Werk Ameland' is versterking van de samenleving op het eiland.

Dit doel kunnen we bereiken door een zo gevarieerd mogelijk aanbod, in te spelen op trends en ontwikkelingen en ons oor te luisteren te leggen bij de bevolking. We stimuleren de burgerkracht en zorgen voor inclusie.

### **Doelstellingen voor ons werk**

Sociaal Cultureel Werk Ameland staat en gaat voor:

- Veelzijdig en kwalitatief verantwoord cursusaanbod voor kinderen en volwassenen.
- Inzet en betrokkenheid van beroepskrachten en vrijwilligers.
- Ondersteuning van en betrokkenheid bij individuele (zorg)vragen
- Het bieden van kwalitatief goede peuter- en kinderopvang.
- Muziekeducatie
- Gastvrije en servicegerichte instelling binnen de beide centra.
- Het fungeren als 'Toel' in educatie en vrijetijdsbesteding van de Amelander bevolking. (een 'toel' is een Amelander woord voor het houten middenstuk van een wagenwiel, waarin alle spaken samenkomen)
- Het leveren van een constructieve bijdrage aan het veraangenamen van de leefomgeving op Ameland.
- Het zoeken naar verbinding met andere organisaties en instellingen, met als doel te komen tot een zo goed mogelijk aanbod voor de eilander samenleving en elkaar te versterken.

### **Welzijn in het sociaal domein.**

Activiteiten zijn terug te voeren op een concrete vraag, vanuit de bevolking of vanuit de subsidiënt. Wij gaan daarbij uit van de volgende punten:

- We gaan geen dingen doen, die anderen al doen of beter kunnen.
- We zetten onze professionals in waar nodig.
- We proberen waar het wenselijk en mogelijk is vrijwilligers in te zetten.
- We organiseren zoveel mogelijk onze eigen werkzaamheden en activiteiten.
- We zijn partner van de gemeente voor wat betreft de verdere ontwikkelingen op het sociaal domein.

### **Organisatiestructuur**

De 'Stichting Sociaal Cultureel Werk Ameland' is als stichting ingeschreven bij de Kamer van Koophandel in Leeuwarden. Dit houdt in dat de organisatie geen leden kent.

De 'Stichting Sociaal Cultureel Werk Ameland' functioneert op basis van Statuten en een Huishoudelijk Reglement. De Statuten zijn ingegaan op 26 augustus 2008.

Naast de Statuten heeft de Stichting aanvullend hierop een Huishoudelijk Reglement opgesteld.

## **Bestuurlijke taken en verantwoordelijkheden**

### **Portefeuille verdeling:**

#### **Algemeen bestuur:**

Voorzitter:	- Marieke Wijsman
Penningmeester	- Judith Visser - de Vries
Secretaris:	- Jan de vries
Lid:	- Marjan Veenendaal
Lid:	- Elianne Metz-Dassen
Lid en voorzitter ad interim:	- Bernard Kamsma

#### **Adviseur:**

Gedelegeerde dagelijkse leiding:	- Lida Griever
----------------------------------	----------------

De geplande bestuursvergaderingen hebben plaats gevonden en de begroting voor 2019 en de jaarrekening van 2017 zijn goedgekeurd.

### **Beroepskrachten.**

Binnen SCW zijn in december 2018 de volgende medewerkers in loondienst. De meeste medewerkers werken op parttime basis, in totaal 8,3 FTE.

Sociaal Cultureel Werker en Pedagogisch beleidsmedewerker:	- Hilda Mollema-Peters
Sociaal Cultureel Werker en Coördinator VSA:	- Claudia Brouwer
Beheerder De Toel Nes:	- Hans Spoelstra
Beheerder De Toel Nes:	- Francisco Metz
Beheerder Ons Hol Hollum:	- Reindert Smit
Pedagogisch medewerker Nes:	- Andrea Kienstra
Pedagogisch medewerker Nes en invalkracht:	- Liesbeth Faber-Spoelstra
Pedagogisch medewerker Hollum:	- Jacqueline Visser-Oud
Pedagogisch medewerker Hollum:	- Lia Rippen
Pedagogisch Medewerker Hollum:	- Marian Werkman-Wind
Pedagogisch Medewerker Hollum:	- Lianne Smit
Pedagogisch Medewerker Hollum:	- Eugenie Brandsma
Muziekdocent:	- Rodney Hol
Leidinggevende:	- Lida Griever

#### **Administratie:**

De financiële administratie wordt verzorgd door Administratie Service Ameland, in de persoon van Judith Visser- de Vries.

#### **Personeelsadministratie:**

De salaris- en personeelsadministratie wordt door SCW Ameland ingekocht bij de Gemeente Ameland. Hiertoe is een overeenkomst getekend, welke is ingegaan op 1 januari 2018 en bindend is voor 3 jaren.

### **Vrijwilligers**

Er zijn uiteraard ook veel vrijwilligers betrokken bij onze organisatie. Hun betrokkenheid is van essentieel belang voor het goed functioneren van onze organisatie. Zij geven uitvoering aan tal van onze activiteiten.

In totaal zijn er ongeveer 60 vrijwilligers actief bij onze organisatie

### **AVG**

De nieuwe Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) is van kracht sinds mei 2018. Deze verordening vraagt van organisaties een aantal richtlijnen, die in het privacy beleid moeten worden opgenomen. Er moet duidelijk vastgelegd zijn op welke wijze en waar persoonsgegevens verwerkt, bewaard en beschermd worden.



SCW Ameland heeft daartoe een privacy beleid opgesteld, waarin deze richtlijnen geborgd zijn. Tevens zijn er met externe verwerkers van de persoonsgegevens verwerkersovereenkomsten afgesloten.

Omdat er meerdere (vrijwilligers)organisaties met deze verordening te maken kregen, heeft het VSA een aanbod gedaan om een avond met training rond dit onderwerp te organiseren. Deze is echter door gebrek aan belangstelling niet doorgegaan.

### **3. BEHAALDE RESULTATEN 2018.**

#### **Sociaal Cultureel Werk, dorpshuisfunctie.**

Net zoals voorgaande jaren was er een groot aanbod van clubs en cursussen voor kinderen en volwassenen, zowel informatief, educatief, creatief, als sportief.

Het programma wordt jaarlijks na de Amelander herfstvakantie via het winterboek huis-aan-huis bekend gemaakt. Dit boekwerk wordt in eigen beheer gedrukt, geraapt en geniet door een groep van ongeveer 20 vrijwilligers. De aftrap van het seizoen is traditioneel op de zaterdag na de Bure kermis tijdens de cursusmarkt. Daar worden de diverse activiteiten gepromoot. Dit jaar waren er aanzienlijk minder belangstellenden, mogelijk ook omdat het samenvalt met Tussen Slik en Zand. In 2019 zullen we de cursusmarkt op een doordeweekse dag inplannen en combineren met een openingsborrel van het Winterseizoen voor de circa 60 vrijwilligers van de stichting.

In totaal was er keuze uit een ruim 50 activiteiten, verdeeld over de beide centra.

Naast de door ons zelf georganiseerde activiteiten, weten vele verenigen op het eiland onze centra te vinden en maken zij wekelijks gebruik van de geboden faciliteiten. Het beheer verzorgt huisvesting en de overige (bar) faciliteiten.

De volgende verenigingen maken wekelijks gebruik van onze gebouwen door tegen zeer voordelig tarief voor een jaarseizoen een geheel verzorgde zaal met barvoorziening te huren.

Ons Hol:

- Dansgroep De Amelanders
- Toneelvereniging Nut en Genoegen
- Vrouwen van Nu –afdeling Ameland
- Fanfare Forza Musica

De Toel:

- Zangvereniging Cresendo
- Brassband Canite Tuba
- Doedelzakband The Islanders
- Het Clemenskoor
- Het Amelander Shantykoor
- Quiltkring Ameland
- ToSolve kinder- en jeugdtherapie

Naast de vaste groepen werden er ruimtes geregeld verhuurd voor bijeenkomsten van bijvoorbeeld Gemeente Ameland, onderwijs, Zorgcoöperatie Ameland en Kerken.

#### **De Hort op KH2018**

In 2018 hadden we als extra groep "De hort op". Deze groep verzorgde in het kader van Culturele Hoofdstad en de heropening van de dijk een eiland breed programma. De Toel werd hiervoor vaak enkele keren per week als oefen- en vergaderruimte gebruikt.

Daarnaast heeft SCW Ameland meegewerkt aan het ontwikkelen van het filmprogramma, welke tijdens de zomervakantie in de musea plaatsvond.

#### **Rommelmarkt 40 jaar**

Jarenlang is het een traditie; de jaarlijkse rommelmarkt bij De Toel. Meer dan 40 vrijwilligers zijn in touw met ophalen, sorteren en verkopen van tweedehands goederen, ondersteund door onze beroepskrachten. Van het geld kunnen wij aanschaf doen van materialen en krijgen wij een financiële

bijdrage voor activiteiten voor kinderen en ouderen. Zo zijn er instrumenten gekocht voor de muziekschool, waardoor wij ons lesprogramma hebben kunnen uitbreiden. Voor de kinderclubs en het ouderenwerk worden regelmatig materialen uit de opbrengst aangeschaft of extra activiteiten georganiseerd. In 2018 werd voor de veertigste keer de rommelmarkt georganiseerd. Ondanks het extreem warme weer konden we weer rekenen op onze vrijwilligers.

### **Sociaal Cultureel Kinderwerk**

Voor het kinderwerk hebben we, naast de 5 weken zomervakantie, het volgende aanbod gedaan:

Sportief: Judo en Dans.  
Creatief: Wekelijkse kinderworkshops, timmerclubs, en modelbouw.  
Educatief: Schaken  
Carnaval

### **Zomeraanbod voor kinderen**

Gedurende vijf weken hebben we weer een activiteitenprogramma voor de kinderen aangeboden. Eilandkinderen maken dankbaar gebruik van dit zomeraanbod.

Ontspanning en ontmoeting van kinderen tussen 4 en 12 jaar is voor kinderen sinds jaar en dag een reden om bijna dagelijks de gang naar de centra te vinden.

Bijna iedere ochtend was er een gratis spelletjescafé, waar kinderen naast gezelschapsspelletjes en tafeltennis onder leiding van onze beheerders deel kunnen nemen aan "de uitdaging". Spijkerbroekhangen, behendigheids spelletjes, koppen en vangen....

Daarnaast werden er tegen een kleine vergoeding knutselactiviteiten aangeboden.

Er is dit jaar voor het eerst de samenwerking gezocht met Outdoor Ameland, voor het verzorgen van activiteiten op het strand. In de Toel was er op maandagavond een tafeltenniscompetitie.

We zien, met name in Nes, het aantal kinderen wat ons bezoekt jaarlijks afnemen. In 2019 zal het programma dan ook nieuwe elementen kennen, waarbij we actief de samenwerking met andere eilander partijen zoeken, om zo te komen tot een meer divers aanbod.

### **Sociaal Cultureel Jongerenwerk**

Het jongerenwerk bestond dit jaar vooral uit gerichte activiteiten. Er was een tafeltennistoernooi en een darttoernooi. Dit is gecombineerd met de Maatschappelijke stage vanuit de Burgemeester Walda School. Leerlingen van de BWS organiseren, onder begeleiding van de sociaal cultureel werker, deze toernooien. Uitgangspunt is dat de jongeren zelf de activiteiten dragen, door voor te bereiden en uit te voeren. Hiermee hopen we ook, door gebruik te maken van hun eigen netwerken, alle jeugd te bereiken.

We krijgen ook aanvragen voor snuffelstages bij de peuterspeelzaal en het kinderdagverblijf. Daarnaast hebben in De Toel deze zomer leerlingen geholpen bij de kleuteractiviteiten en bij het spelletjescafé.

### **Sociaal Cultureel Volwassenenwerk**

Voor deze doelgroep bieden we verschillende activiteiten aan die gericht zijn op scholing, vorming, ontmoeting, sportief, recreatief of educatief.

### **Basiseducatie en Digi-Taalhuis**

In het kader van de basiseducatie zijn er wederom computerlessen door SCW Ameland verzorgd. Deze lessen, in totaal 40 lessen van 2,5 uur, werden gefinancierd met middelen vanuit de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB) voor volwassen educatie. De stichting verzorgt deze lessen sinds jaar en dag in opdracht van en in samenwerking met het ROC Friesland College. Het Friesland College ontvangt hiervoor gelden die vanuit een provinciaal gemeentelijk samenwerkingsverband beschikbaar worden gesteld. Voor Amelanders zijn de lessen daardoor gratis te volgen. De WEB gelden werden vanaf 2018 besteed aan het ontwikkelen van het Digi-Taalhuis.

Een Digi-Taalhuis is een plek waar (volwassen) inwoners beter leren lezen, schrijven, rekenen en omgaan met de computer en internet. Zij volgen er cursussen, krijgen individuele ondersteuning van een taalmaatje of worden doorverwezen van of naar andere instellingen. Inwoners die taalvaardiger zijn, kunnen zich beter redden in en actiever meedoen aan de samenleving.

Bij het Digi-Taalhuis Ameland zijn verschillende organisaties betrokken: de Bibliotheek Noord Fryslân, Stichting Lezen & Schrijven, ROC Friesland College, Gemeente Ameland, SCW Ameland, Zorgcoöperatie Ameland en VVV/Bibliotheek Ameland. SCW Ameland gaf uitvoering aan het Digi-Taalhuis op Ameland. Er is een pilot periode afgesproken tot augustus 2018. Het project is in mei 2017 gestart met een aftrap voor belangstellenden in De Toel, er zijn deelnemers en taalmaatjes geworven via de cursusmarkt, een huis aan huis flyer en door inzet van de VSA.

Het project wordt gesubsidieerd vanuit de WEB gelden en een extra subsidie vanuit 'Tel mee met taal' SCW Ameland heeft zich actief ingezet om mee te bouwen aan het Digi-Taalhuis en heeft in 2018 nog een vergoeding voor docenten gekregen vanuit de WEB gelden en de bibliotheek, waardoor de computerlessen in 2018 voortgang konden vinden en nog door 21 Amelanders bezocht werden.

In augustus 2018 is er besloten de pilotperiode te verlengen tot eind 2018.

De insteek om tien deelnemers te bereiken tijdens de pilotperiode is niet behaald. Totaal zijn er 6 aanmeldingen geweest waarvan 2 mensen werkelijk zijn gestart.

Besloten is om de aanpak laaggeletterdheid te continueren volgens het ondersteuningsmodel van het Friesland College: "Educatie to go ". Het Friesland College is beschikbaar voor intake, uitzetten trajectplan en begeleiding deelnemers en vrijwilligers wanneer dit aan de orde is. Het aanbod digitale vaardigheden wordt georganiseerd door de bibliotheek, SCW Ameland heeft aangeboden mee te willen kijken naar een mogelijke opzet, zodat de lessen voor Amelanders gratis te volgen blijven. Maar de huidige vorm, die aansloeg bij de bevolking, is voor SCW Ameland niet meer te realiseren; er staan geen inkomsten meer tegenover. Hiermee verdwijnt een goed bezocht lesaanbod bij SCW Ameland.

Voor SCW Ameland betekent het helaas ook een forse financiële aderlating; de organisatie zette ook mensenuren en middelen in om te komen tot een goed aanbod. De stichting zal nu op een andere wijze invulling moeten geven aan de vrijgekomen uren van medewerkers.

### **Sociaal Cultureel Ouderenwerk**

Activiteiten voor deze doelgroep zijn vooral gericht op ontmoeting. Op beide plaatsen is er een groep van ongeveer 12 actieve senioren die wekelijks komt timmeren.

Op de jaarlijkse slottentoonstelling en op de braderie verkopen de senioren hun zelfgemaakte spullen. Daarnaast is er klaverjassen, Zhi neng Quigong en koersbal. Ook worden er activiteiten bezocht die voor alle volwassenen zijn. De Geschiedeniskring probeert de verhalen en beelden van het dagelijks leven van weleer vast te leggen en te bewaren voor de toekomst.

Op de 'doe-ochtend voor ouderen' in De Toel en in Ons Hol wordt er iedere week iets anders gedaan.

De bedoeling is ouderen een gezellige ochtend te bieden. Bijkomend voordeel is dat er daarmee eventuele mantelzorgers ontlast kunnen worden. Vanuit het maatjes-project zouden mensen, die eenzaam zijn, ook gemakkelijk bij deze groep kunnen instromen. In 2018 werden de groepen door een kleine 20 mensen bezocht.

De beroepskrachten van onze organisatie begeleiden een team van 18 vrijwilligers.

Zowel onder vrijwilligers als onder deelnemers is het enthousiasme groot om deze groep voort te blijven zetten.

SCW zet zich ook in om de verbinding te zoeken. Zo is er uit een overleg met SCW, Stelp en de buurtsportcoach een wandelgroep voor ouderen ontstaan, geleid door de buurtsportcoach en als vertrekpunt de Stelp. Hoewel wij in de uitvoering geen rol hebben, is het kenmerkend voor de wijze waarop wij onze doelstelling vorm geven:

Het bevorderen van een leefbare samenleving en de bewustwording en activering van de bewoners en organisaties tot onderlinge samenwerking.

### **Nieuwe Stelp.**

In juli 2018 is er door ICS-adviseurs, in opdracht van de gemeente Ameland, een aftrap gegeven aan de Ontwikkelgroep Nieuwe Stelp. SCW is lid van de ontwikkelgroep en ziet kansen in het gezamenlijk vorm geven aan 'Een leven lang op Ameland'. Door gebruik te maken van gezamenlijke ruimte, middelen en menskracht kunnen we bijdragen aan het beschikbaar houden van ouderwerk en sociaal cultureel werk op het eiland. De mogelijkheid tot ontmoeting en gezamenlijke programma's met Sociaal Cultureel Werk, VSA, De Stelp, Sportvereniging, Onderwijs en Peuter/kinderopvang maken dat er naast slim gebruik van ruimte werkelijk een verrijking kunnen bieden aan het aanbod op het eiland.

Het vraagt van ons een open en actieve houding en werkwijze, door het verkennen van nieuwe mogelijkheden zullen er nieuwe verbanden en werkwijzen ontstaan. Het biedt ons kansen voor de toekomst!



### **Vrijwilligers Steunpunt Ameland**

Het vrijwilligerssteunpunt is een onderdeel van SCW dat zich richt op de welzijnskant van ons werk. We ontvangen van de gemeente een gerichte subsidie voor deze activiteit. Onderstaand jaarverslag en werkplan is door deze afdeling aan de betrokken ambtenaar van de gemeente verzonden.

### **Maatjesproject**

We zijn gestart met 6 maatjeskoppels, en geëindigd met 4 koppels. 3 koppels zijn in de loop van het jaar afgefallen, 1 hiervan door overlijden, het andere doordat het geen juiste match bleek, een andere door verhuizing. Er zijn 2 nieuwe koppelingen toegevoegd en is er een groep buurtbewoners geactiveerd om te helpen met het uitlaten van een hond voor een oudere dame. De maatjes worden door het VSA begeleid. Dit doen we d.m.v. telefonisch en/of mail contact en eens per jaar komen we bij elkaar om te bespreken met alle maatjes hoe het gaat. Het afnemen van intakes en zoeken naar vrijwilligers vraagt tijd en zorgvuldigheid. Het VSA is bij professionals meer in beeld gekomen waardoor we ook kleinere aanvragen binnen krijgen waarin we mee kunnen denken. Denk hierbij aan bemiddeling voor vervoer of het vinden van een weg binnen het welzijnswerk.

Coördinator en leidinggevende hebben het Bolwerk bezocht om te kijken wat we kunnen verbeteren binnen het project en om eens samen te brainstormen. Hier is uit naar voren gekomen dat ook zij tegen herkenbare problemen aanlopen. Zoals het moeilijk vinden van vrijwilligers en het moeilijk koppelbaar zijn van mensen met een beperking en hebben we informatie uit kunnen wisselen over de aanpak van onze projecten. Dit onderlinge contact is voor het VSA erg plezierig zodat je met "collega's kunt sparren.

Maatjes projecten van het VSA zijn vooral gericht op ontmoeting en voorkoming van eenzaamheid. Veelal wordt er gevraagd om een maatje om mee te wandelen. Ook is er een signaalfunctie tijdens de intakes, waar lopen aanvragers nog meer tegenaan, waar kunnen we zelfredzaamheid bevorderen of waar kunnen we iets bieden waardoor een aanvrager langer zelfstandig kan blijven

### **Gebiedsteam**

Het VSA/SCW is toegevoegd aan het gebiedsteam (GT). Wij sluiten eens per maand aan, denken mee in casussen, verzorgen maatjes/vrijwilligers op casussen waar nodig en pakken buurtzaken op. Binnen het SCW zijn veel eilanders actief, in verenigingsverband, via workshops, peuterwerk, kinderopvang, ouderenwerk, etc. De signalerende functie en laagdrempeligheid van de organisatie (denk ook aan het gemakkelijk bereiken van de beroepskrachten) is hierin een grote kracht. Een aandachtspunt voor het VSA blijft ouderen. Mantelzorg zal de komende jaren groeien en de vergrijzing speelt ook in onze gemeente. Hierin is de verbinding van het VSA binnen het SCW praktisch: de vraag komt binnen bij het VSA en we kunnen kijken of er binnen het SCW en de samenwerkingsverbanden die zij heeft (denk aan de Stelp) iets verboden kan worden.

### **Burenhulp**

Het burenhulpproject is klein en heeft dit jaar geen aanvragen gehad. Voor 2019 zullen we moeten

kijken wat we hier mee willen. De aanvragen zijn zo incidenteel dat ze waarschijnlijk ook via de weg van het maatjesproject of de Maxmobiel kunnen worden ingevuld.

### **Dag van de mantelzorg**

Ook dit jaar hebben we de dag van de mantelzorg georganiseerd. Het VSA heeft het georganiseerd en met Sonja een aantal stappen kortgesloten. De organisatie is erg prettig verlopen. De dag is geopend door de wethouder. In Ons Hol werden 2 workshops verzorgd. Wijnproeven en taart maken. Aansluitend gingen we in 3 groepen uiteen om in gesprek te gaan met elkaar. Er waren 18 mantelzorgers aanwezig. Het aanmelden verloopt stroef. Hoewel er ditmaal meer bekendheid via professionals aan was gegeven, zijn er weinig nieuwe mantelzorgers aangesloten. De groep die komt is enthousiast, maar er is ook een grote groep die niet deelneemt. De dag van de mantelzorg wordt los gedeclareerd en valt niet binnen de standaard uren van het VSA.

### **Reguliere werkzaamheden**

Zoals afgesproken, vervullen we minder de makelaarsfunctie tussen vrijwilligers en organisaties. Dit is een landelijke tendens. Er zijn dit jaar slechts 2 verzoeken binnen gekomen.

Het steunpunt is een aanspreekpunt in het algemeen. We inventariseren waar behoefte aan is en vrijwilligers kunnen bij ons terecht om te kijken welk vrijwilligerswerk beschikbaar is. Via de vrijwilligersacademie kunnen we cursussen aanbieden. Er komen steeds meer verbindingen bij het VSA. Mensen kunnen ons beter vinden en wij werken hard aan verbinden. Zo hebben we dit jaar van de kerken het verzoek binnen gekregen een training te organiseren en ontstaan hieruit mooie verbindingen die iets voor onze mensen kunnen betekenen.

*PR-werkzaamheden.* Daar waar nodig is doen wij aan pr voor onze projecten. We hebben een facebookpagina waar we vacatures en aanvragen voor maatjes op zetten en ook ander vrijwilligerswerk kan hierop geplaatst worden.

### **Maxmobiel**

In samenwerking met de gemeente en de Stelp voeren we het project van de Maxmobiel uit. Een sympathieke wagen waarmee je op autowegen, wandel- en fietspaden mag komen. Deze wagen wordt gebruikt voor vaste ritten (kapper, kerkbezoek) maar ook incidentele zaken. Denk hierbij aan mensen die een bezoek willen brengen aan iemand. Het VSA/SCW zorgt voor vrijwilligers en plant de ritten in. Vanaf het begin zijn er vaak mankementen aan het wagentje wat een tijdsinspanning vraagt van beheer.

### **Digi-Taalhuis**

Het Digi-Taalhuis is voor mensen met een beperking voor lezen en schrijven, zgn. laaggeletterden. Dit is een samenwerkingsverband tussen de bibliotheek, de gemeente en het VSA/SCW. Elders in dit jaarverslag vindt u de voortgang van dit project.

### **Overlegvormen**

Het VSA heeft 1 tot 2 maal per jaar overleg met de gemeente. De contacten lopen via mevr. S. Toonstra, afdeling Sociaal Domein. Ieder jaar hebben het VSA (mevr. C. Brouwer), leiding gevende SCW (mevr. L. Griever) en gemeente Ameland (mevr. S. Toonstra) een gesprek over de planning van het VSA voor het komende jaar en evalueren het afgelopen jaar.



### **Muziekschool Ameland**

Sinds augustus 2015 valt ook de muziekschool onder de Stichting. Bijna dagelijks worden er muzieklessen gegeven vanuit De Toel in Nes. Hier bevindt zich een rijk uitgerust muzieklokaal, van alle gemakken voorzien.

Zowel de jeugd als volwassenen, ongeacht niveau, zijn welkom. De lessen worden overwegend verzorgd in kleine groepjes, maar ook individuele lessen zijn mogelijk. Er bestaat een breed aanbod van o.a. diverse blaasinstrumenten slagwerk, gitaar en piano. Ook zijn er samenspel mogelijkheden in bijvoorbeeld het leerlingenorkest. Blazers stromen vaak door naar de lokale muziekverenigingen op Ameland die daar uiteraard de vruchten van plukken. Ook in de diverse popbandjes duiken steeds vaker (voormalige) leerlingen van muziekschool Ameland op.

We proberen, net als bij ons sociaal cultureel cursusaanbod, ons aanbod aan te passen aan de vraag vanuit de gemeenschap. En die vraag ligt er! In 2018 is er een wachtlijst ontstaan vanwege de vraag naar lessen. Helaas bieden de subsidie en de ontvangen ouderbijdragen geen ruimte om de uren van de docent uit te breiden voor meer individuele lessen. Getracht wordt groepjes te maken, waarbij het mogelijk is om vanuit ouderbijdragen de kosten op te vangen. Volwassen activiteiten zijn altijd kostendekkend, daarvoor wordt de subsidie niet aangesproken.

In 2018 heeft de Muziekschool het initiatief genomen tot evaluatie van het vastgestelde gemeentelijk muziekbeleid. Uitgangspunt voor deze evaluatie is het beleidsstuk "Waar worden tekortschieten spreekt de muziek", vastgesteld door burgemeester en wethouders dd 8 juli 2014.

Uitgenodigd voor deze evaluatie waren Gemeente Ameland, Canite Tuba en Forza Muzica, leidinggevende SCW Ameland en docent muziekschool (Rodney Hol).

De deelnemers aan de evaluatie geven aan dat de scholen gemist werden tijdens de evaluatie, dat is ook de plek waar de nieuwe aanwas voor de muziekverenigingen gevonden zou kunnen worden. Verenigingen hebben te maken met terugloop van jeugdleden, met name de blazers. De muziekschool merkt een vraag naar gitaarlessen, heeft daar vorig seizoen ook een aanbod op gemaakt. Heeft toen ook kindergitaren aangeschaft. Daarnaast is er in 2018 vanuit de Rommelmarktpot €3000,- besteed voor aanschaf van instrumenten. Leerlingen van de muziekschool spelen op (blaas)instrumenten van de verenigingen.

De basisscholen, gemeente en muziekschool Ameland hebben op 20 september het convenant "Meer muziek in de klas" ondertekend. Dit is een provinciaal initiatief, waarbij het belang van goed muziekonderwijs op scholen onderkend wordt en de intentie wordt uitgesproken hierin samen op te trekken om dit beter vorm te gaan geven. Uiteindelijk zijn de schoolbesturen verantwoordelijk voor de wijze waarop het onderwijs wordt ingericht.

Tijdens de evaluatie zijn met aanwezig voor de toekomst plannen gemaakt. De muziekschool maakt een voorzet voor een plan voor een (na)schoolsproject, waar de verenigingen met inzet van hun vrijwilligers en betrokken dirigenten invulling aan gaan geven. De verenigingen hebben een eigen opleidingsplan voor jeugdleden, er vindt per muziekvereniging overleg plaats over de rol van de muziekschool in dit plan.

Er vindt begin 2019 een nieuwe bijeenkomst plaats, waar ook onderwijs voor uitgenodigd wordt. Doel is ook om hierdoor te verbinden te versterken.

## **Peuter- en kinderopvang.**

In 2018 werd op 1 januari de Wet Harmonisatie Kinderopvang en Peuterspeelzaalwerk januari 2018 van kracht.

Het doel van de harmonisatie is om verschillen tussen peuterspeelzalen en kinderopvang weg te nemen en te zorgen voor een betere afstemming tussen kinderopvang, peuterspeelzaalwerk en basisonderwijs. De harmonisatie van voorschoolse voorzieningen berust op drie pijlers, namelijk:

- het versterken van de pedagogische kwaliteit (vrijwilligers vervangen door professionele beroepskrachten),
- één kwaliteitskader voor peuterspeelzalen en kinderdagverblijven
- één financieringsstructuur (tweewerkende ouders in peuterspeelzaalwerk kunnen een tegemoetkoming in de kosten aanvragen via de kinderopvangtoeslag).

Peuteropvang is peuterspeelzaalwerk dat volledig is geharmoniseerd. Peuteropvang is per 1 januari gedefinieerd als kortdurende, intentionele, brede ontwikkelingsstimulering voor peuters van 2 tot 4 jaar, die maakt dat ze goed voorbereid beginnen aan de basisschool.

In aanloop naar deze verandering is er nauw samengewerkt met de gemeente en de collega's van 't Wantij. De gemeente heeft Bureau Sardes ingehuurd om te kunnen komen tot een keuze in de financiering, De gemeente heeft de keuze gemaakt om een financiële impuls te geven, die kan leiden tot een verhoging van de kwaliteit van het voorschoolse aanbod aan peuters.

Dit past helemaal bij de veranderde wet- en regelgeving en houdt in dat het peuteraanbod in 2018 wordt bekostigd volgens de landelijke principes van de kinderopvang. Peuterspeelzaalwerk werd peuteropvang die onder de Wet kinderopvang ressorteert.

Voor de stichting is het een continue puzzel om de peuteropvang, waarvan de financiering uitgaat van marktwerking, zo vorm te geven dat het kwalitatief goed is en voor ouders betaalbaar en zo toegankelijk blijft.

### **Kwaliteitsimpuls**

De Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang (IKK) is op 1 januari 2018 in werking getreden. De Wet IKK verbetert de kwaliteit en de toegankelijkheid van de kinderopvang. De nieuwe kwaliteitseisen zijn opgedeeld in vier thema's: de ontwikkeling van het kind centraal, veiligheid en gezondheid, stabiliteit en pedagogisch maatwerk en kinderopvang is een vak. Wij hebben op de volgende wijze invulling gegeven aan de pijlers van de wettelijke voorschriften.

Pijler: De ontwikkeling van het kind staat centraal

De pedagogisch werkboeken van de peuter-, dag- en buitenschoolse opvang zijn gebundeld tot één beleidsplan. Getracht is om dit samen met medewerkers op de groepen zo te concretiseren, dat de pedagogische doelen in het pedagogisch beleid en zichtbaar zijn in de praktijk. Ten tijde van de GGD-inspectie in september 2018 was dit proces nog in volle gang, waardoor er nog enkele aanpassingen gedaan moesten worden om geheel aan de eisen te voldoen. Dit is afgerond in het najaar. Er staat nu een door de medewerkers gedragen beleid.

- Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor werkt op de groep waar het kind is geplaatst. Zij volgt de ontwikkeling van het kind, is het eerste aanspreekpunt voor ouders (en in de bso ook voor het kind). Dit was op al onze locaties al jarenlang het geval.
- Pedagogisch medewerkers hebben ieder kind 'in beeld' en volgen het in zijn ontwikkeling. Zo kunnen ze aansluiten bij de ontwikkeling van het kind en het stimuleren de volgende stap te zetten. Op Ameland is in 2016 gekozen voor het kindvolgsysteem "Kijk" waardoor ook al aan deze eis voldaan werd.

Pijler: Veiligheid en gezondheid

- Er is een veiligheidsbeleid geschreven, waarvan een jaarlijkse Risico Inventarisatie deel uit maakt.

- Op iedere kinderopvanglocatie moet tijdens openingsuren altijd minimaal één volwassene aanwezig zijn die beschikt over een gecertificeerd 'kinder-EHBO' diploma. Daarom zijn al onze pedagogisch medewerkers geschoold, zo kunnen we garanderen dat dit altijd het geval is.

Pijler: Stabiliteit en meer ruimte voor pedagogisch maatwerk

- In het rooster wordt rekening gehouden met het aantal vaste gezichten wat een kind tijdens de opvanguren mag zien, zijn de pauze- en werktijden vastgelegd. Daarnaast is er sprake van een deugdelijke achterwachtregeling.

Pijler: Kinderopvang is een vak

- Pedagogisch medewerkers moeten beschikken over niveau 3F voor spreekvaardigheid. Voor de invoering wordt een ruime ingroeiperiode gehanteerd. In 2018 hebben al twee medewerkers de volledige eis van spreken én lezen behaald, zodat zij klaar zijn voor de eisen die gaan gelden om een VVE locatie ( Vroeg- en Voorschoolse Educatie) te worden.
- Vrijwilligers mogen niet langer formatief worden ingezet. Ouders kunnen nog wel op de groep van kind in de peuteropvang meedraaien, maar dit heeft een vrijblijvend karakter en heeft als doel de ouderbetrokkenheid te vergroten.
- In het opleidingsplan is beschreven hoe wordt ingezet op de ontwikkeling en kennisverbreding van pedagogisch medewerkers, en hoe dit wordt geconcretiseerd in de praktijk

Op 1 januari 2019 wordt er in het kader van deze wet verplicht een HBO geschoolde Pedagogisch Beleidsmedewerker en Pedagogisch Coach aan te stellen. Om aan deze eis te kunnen voldoen is in 2018 door SCW een notitie geschreven, in samenwerking met 't Wantij, waarin doelen, scholing en kostenraming zijn opgenomen. Op basis van deze notitie heeft de gemeente Ameland haar medewerking verleend en ook de financiële dekking gegarandeerd.

### **Personenregister**

In 2019 werd naast het verstrekken van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) ook het registreren in het Personenregister verplicht gesteld. Alle medewerkers in dienst van SCW, bestuurders en stagiaires zijn geregistreerd en worden daardoor doorlopend gescreend op strafbare feiten die belemmerend of bezwaarlijk zijn bij het werken met jonge kinderen.

### **Samenwerkingspartners en zorg**

Ontwikkelen van kwaliteitsbeleid doen we in nauwe samenhang met Gemeente Ameland en 't Wantij. We maken onderdeel uit van een zorgnetwerk rond kinderen. Zo zitten we permanent in het gemeentelijke Zorg Advies Team (ZAT). Daarnaast werken we nauw samen met de GGD Fryslân (pedagogische zorg) en de basisscholen op Ameland.

Het ZAT team wordt vanaf 2018 ook bijgewoond door de Pedagogisch beleidsmedewerker en is zoekende naar een juiste vorm en frequentie voor overleg. Doel is de zorg rond kinderen af te stemmen, zodat er op de juiste wijze ondersteuning aan ouders en kinderen kan worden gegeven. SCW heeft tijdens een gemeentelijke bijeenkomst verzorgd door het Nederlands Jeugd Instituut actief meegedacht en heeft hierover veelvuldig overleg met de coördinator van het Gebiedsteam.

### **VVE**

In 2019 zal ook de gemeente Ameland van het rijk gelden ontvangen om invulling te geven aan het Onderwijsachterstandenbeleid. Deze gelden zijn bedoeld om jonge kinderen een optimale kans op ontwikkeling van hun mogelijkheden te geven. Kinderen die een extra steuntje kunnen gebruiken kunnen voor ouders kosteloos gebruik maken van extra dagdelen Peuteropvang.

### **Brede school /IKC**

SCW Ameland heeft, mede namens de collega's van 't Wantij, deelgenomen aan de projectgroep "Toekomst jeugdvoorziening Ameland/IKC".



Deze projectgroep kwam voort uit één van de speerpunten uit de Notitie Jeugdbeleid Ameland, Uitvoeringsprogramma:

De organisaties die op Ameland werken met jeugd (zoals scholen, kinderopvang-peuteropvang, welzijnswerk, jeugdgezondheidszorg, politie, maatschappelijk werk) en de gemeente Ameland hebben gezamenlijk de notitie Integraal Jeugdbeleid Ameland 2017-2020 opgesteld, inclusief het Uitvoeringsprogramma over deze periode. Op 27 maart 2017 heeft de gemeenteraad deze vastgesteld. Binnen het Leefgebied Educatie & Werk is in het Uitvoeringsprogramma Speerpunt 1.4 Brede schoolontwikkeling benoemd. Hierbij is opgenomen het 'ideaalplaatje' te bepalen voor wat betreft de toekomstige samenwerking van de jeugdvoorzieningen op Ameland.

Tijdens deelname aan deze projectgroep, waarin gemeente, onderwijs en aanbieders van peuteropvang betrokken waren, wordt er een pedagogische visie ontwikkeld en wordt er getracht tot een ideaalplaatje te komen. Het project zal in 2019 voortgang en afronding kennen.

#### **4. SAMENWERKINGSVERBANDEN EN ACTIVITEITEN.**

##### **OME- project**

In het kader van het project Omgaan Met Elkaar (OME) zijn ook dit jaar weer verschillende activiteiten uitgevoerd. Deze werkgroep is nu 24 jaar actief. De signaalfunctie en de verbinding tussen de verschillende disciplines van deze groep zijn van belang. Politie, scholen, kerken, horeca, sport, GGD en Sociaal Cultureel Werk zijn in deze groep vertegenwoordigd.

Missie

De Amelander werkgroep OME richt zich op het signaleren van ongezond en ongewenst gedrag wat kan leiden tot problemen binnen de Amelander samenleving.

Visie:

Naast signaleren van problemen wil de werkgroep, in samenspraak met andere organisaties en de Amelander samenleving, deze problemen bespreekbaar maken en positief beïnvloeden.

Dit jaar hebben we in april een voorlichtingsavond in de BWS georganiseerd met als thema "Grenzen stellen". Uit eerder bijeenkomsten met ouders bleek er behoefte te bestaan om met elkaar rond dit thema in gesprek te gaan. De avond werd bezocht door 10 ouders en 6 professionals. Onder leiding van Verslavingszorg Noord Nederland is er, naast ruimte voor gesprek, voorlichting geweest over de gevolgen van middelen gebruik, de wijze waarop je als ouder/verzorger de grens aan kan geven én het IJslands preventiemodel.

Op IJsland heeft een nuchtere en rationele aanpak geleid tot een enorme daling van het middelengebruik onder jongeren. De aanpak richt zich op jongeren en stimuleert de doelgroep gezondere keuzes te maken. Uitgangspunt is dat jongeren middelen gaan gebruiken om te kunnen dealen met de stress die ze ervaren. En vanuit dat perspectief is men gaan zoeken naar 'natural highs' die steun geven bij het omgaan met het leven als puber. Naast maatregelen die zorgen voor minder beschikbaarheid van alcohol en tabak, is daarom stevig geïnvesteerd in aanbod van sport en andere manieren van vrije tijdsbesteding. Belangrijk punt is ook het draagvlak van alle bij jongeren betrokken volwassenen; het betreft ook een cultuurverandering rond het gebruik van middelen.

Ouders en professionals waren op deze avond dermate geïnspireerd door deze aanpak, dat de OME werkgroep contact met de gemeente heeft gezocht om te onderzoeken of en op welke wijze er op Ameland draagvlak is voor een dergelijk model. Het bleek dat men binnen de gemeente ook op een dergelijk spoor zat, er was contact gezocht met een bureau wat een dergelijk traject binnen Ameland zou kunnen begeleiden. In de gemeentelijke Stuurgroep jeugdbeleid hebben zij een presentatie gegeven, waarop de OME groep haar schriftelijke reactie heeft gegeven. In 2019 zal dit punt een verder vervolg krijgen.

##### **Week van Zorg en Welzijn**

Ieder jaar is er in maart de landelijke week van Zorg en Welzijn. De Week van Zorg en Welzijn wordt georganiseerd door de 14 regionale werkgeversorganisaties in zorg en welzijn die samenwerken in Stichting RegioPlus. De Week van Zorg en Welzijn heeft als doel om potentiële zij- en herinstromers te motiveren om te kiezen voor een baan en/of opleiding in deze sector.

In 2018 hebben wij als organisatie daar voor de derde keer aan mee gedaan. Dit jaar hebben wij nadrukkelijk de verbinding gezocht en gevonden met de zorg op het eiland. In Hollum hebben kinderen tijdens de wekelijkse activiteit koekjes en cake gebakken en tekeningen gemaakt voor de ouderen in De Stelp. Daar was, door de medewerkers van De Stelp, de tafel gedekt voor een high tea en werden met kinderen en bewoners de baksels gedeeld.

In De Toel zijn de kinderen naar Het Noorderlicht gegaan en hebben daar in de centrale hal met de bewoners paasstukjes gemaakt; 1 voor thuis en 1 voor in Het Noorderlicht.

De activiteiten werden door zowel de kinderen als de ouderen als zeer plezierig ervaren.

In 2019 zal gekeken worden of en op welke wijze De Stelp aan deze week met ons wil vormgeven.

### **Samenwerkingspartners op en buiten Ameland.**

SCW Ameland zoekt op én buiten Ameland actief de verbinding om samen te komen tot een versterking van het welzijnsfundament op het eiland. Het Afrikaanse spreukwoord "Alleen ga je sneller, samen kom je verder" is hiervoor een alom bekend inspirerend motto.

In 2018 hebben wij op het eiland actief deelgenomen aan de volgende projecten:

- Digi-Taalhuis
- Hidde Dirk Katsjaar/ KH2018
- Week van Zorg en Welzijn
- Sportweek en sportoverleg
- Brede school/ IKC
- Ontwikkelgroep Nieuwe Stelp

Wij hebben op een min of meer reguliere basis overleg met de volgende partijen op Ameland:

- Diverse afdelingen en ambtenaren van Gemeente Ameland
- Gemeentelijke overleg Stuurgroep Jeugdbeleid
- De Plaats
- Overige kerken
- Bedrijven
- Aanbieders sport
- Buurtsportcoaches
- Zorg Coöperatie Ameland
- Onderwijs
- Zorgaanbieders en gebiedsteam
- GGD Fryslan
- JGZ GGD Fryslan
- De Stelp
- Thuiszorg het Friese Land
- Overleg besturen 't Wantij en Camminghahuus
- ZAT
- Peuter- en kinderopvang 't Wantij
- Muziekverenigingen
- Bibliotheek Noord Fryslan

Provinciaal overleg:

- Leidinggevende neemt ongeveer 8x per jaar deel aan het Divers Directeurenoverleg, waarin alle welzijnsorganisaties van Friesland vertegenwoordigd zijn
- Coördinator VSA neemt deel aan Provinciaal netwerk Vrijwilligers Steunpunten
- Incidenteel collegiale bezoeken

### **Subsidievoorwaarde traject "Nieuwe Welzijnsorganisatie in het Sociaal Domein Ameland"**

In de subsidie verordening voor 2018 staan de voorwaarden beschreven, per onderwerp is de inspanning van SCW Ameland verantwoord. Schuingedrukt is de tekst uit de verordening.

*Gemeente Ameland heeft de intentie om uiteindelijk één welzijnsorganisatie "Sociaal Domein Ameland" te realiseren. Daarom loopt sinds december 2013 het traject "Nieuwe Welzijnsorganisatie in het Sociaal Domein Ameland". De gemeente Ameland verwacht van de betrokken welzijnsorganisaties, waaronder SCW Ameland, een actieve bijdrage tijdens het genoemde traject.*

*Gemeente Ameland verwacht daartoe van SCW Ameland onder meer dat SCW Ameland:*

- *'positief kritisch' meedenkt over/meewerkt aan het traject naar een nieuwe welzijnsorganisatie;*

SCW Ameland heeft zich in gesprekken met de gemeente rond deze transitie coöperatief opgesteld. In 2018 zijn er gesprekken gevoerd met de wethouder, beleidsambtenaar en medewerker Sociaal Domein rond de vaststelling van de subsidies en de ontwikkeling van de organisatie. Hierbij is de gemeentelijke "Uitgangspunten Notitie Welzijnswerk Ameland in Sociaal Domein " uit 2014 leidraad geweest. In januari 2019 is er een aanpassing op deze notitie gekomen in de vorm van de gemeentelijke "Startnotitie Welzijnswerk Ameland in Sociaal Domein. In 2019 zal de raad zich over deze notitie uitspreken en zullen er vervolgstappen gezet worden.

- *Zich intern gaat voorbereiden op de nieuwe opgave binnen het sociaal domein (veranderende werkwijze en inzet personeel)*

De organisatie richt zich steeds meer op het ondersteunen van vrijwilligers en initiatieven vanuit de bevolking. We zetten onze menskracht in op versteviging en sociale cohesie van de gemeenschap.

In overleg met de Personeelsvertegenwoordiging (PVT) is er een werktijdenregeling vastgesteld en zijn de voorbereidingen getroffen voor de Jaarurensystematiek, die in 2019 gaat gelden. Deze regelingen hebben tot doel om de inzet van personeel effectief en inzichtelijk te laten verlopen.

Voorts is er een pauzeregeling vastgesteld, als onderdeel van de werktijdenregeling en passend binnen de Wet Kinderopvang.

De personele administratie is in 2018 onder contract ingekocht bij de gemeente Ameland.

- *Zich committeert aan de afspraken zoals die zijn/worden gemaakt lopende het traject "Nieuwe Welzijnsorganisatie in het Sociaal Domein Ameland"*

Afspraken gaan uit van een wederzijdse instemming gedurende het traject. Zoals wij van onze samenwerkingspartners verwachten dat afspraken worden nagekomen, mag dat ook van SCW Ameland verwacht worden. Wij staan voor een open dialoog en zijn een betrouwbare partner.

## **5. 2019/2020; WAAR LIGGEN DE SPEERPUNTEN?**

### **Transformatie Welzijnswerk Ameland**

2019 zal in het teken staan van de gemeentelijke eis om deel te nemen aan het traject "Toekomstgericht Transformeren Welzijnswerk Ameland". Dit is door gemeente ook vermeld als voorwaarde voor de toekenning van de subsidie voor 2019. De gemeentelijke "Startnotitie Welzijnswerk Ameland in Sociaal Domein" zal, na bespreking in de raad in het voorjaar van 2019, verder handen en voeten gaan geven aan deze transformatie.

### **Nieuwe Stelp**

In 2019 zal de ontwikkeling van de Nieuwe Stelp naast Ons Hol in Hollum verder vorm krijgen. Als deelnemer van de Ontwikkelgroep Nieuwe Stelp zal SCW Ameland nauw betrokken zijn en actief bijdragen aan de totstandkoming van de het nieuwe zorgcentrum en waar mogelijk als samenwerkingspartner de verbinding te maken.

### **Initiëren samenwerkingsverbanden rond ouderen en mantelzorg**

De VSA zal het initiatief nemen om een netwerk op het eiland op te zetten waar vrijwilligers, betrokken bij ouderen en mantelzorgers, van de verschillende verenigingen, organisaties en instanties aan deelnemen. Veelal vissen we uit dezelfde vijver en lopen we tegen de dezelfde (on)mogelijkheden aan. Doel van het samenwerkingsverband is het faciliteren en ondersteunen van vrijwilligers door bijvoorbeeld cursussen en bijeenkomsten en het signaleren van ontwikkelingen en mogelijke knelpunten.

### **Voorbereiding VE verplichting 2020**

De gemeente Ameland krijgt per 1 januari 2019 voor het eerst middelen van het Rijk voor het voorkomen en bestrijden van (beginnende) onderwijsachterstanden bij doelgroepkinderen, uit het zogeheten (Gemeentelijk) Onderwijs Achterstanden Beleid (GOAB). De bedoeling is dat de gemeente Ameland per 1 januari 2020 een aanbod van 16 uur voorschoolse educatie (VE) per week (960 uren tussen 2,5 tot 4 jaar) organiseert voor de doelgroep peuters. De gemeente heeft deze verplichting van de aanbieders van peuteropvang (SCW Ameland en 't Wantij) neergelegd met het verzoek om te komen tot een aanbod.

Daarnaast zal er in voorbereiding daarop een scholingstraject voor de pedagogisch medewerkers uitgezet moeten worden, om te kunnen voldoen aan de wettelijke eisen rond de in- en uitvoering van voorschoolse Educatie.

## **6. JAARREKENING 2018**

Voor het financiële jaarverslag verwijs ik u graag naar het accountantsrapport, bijgevoegd aan de subsidieaanvraag. Een verkort ANBI verslag zal eerdaags op onze website geplaatst worden.

