



Inspectierapport

ONS HOL (PSZ)
Oranjeweg 30
9161 CC HOLLUM

Toezichthouder:
In opdracht van gemeente:
Datum inspectie:
Type onderzoek:
Status:
Vaststelling rapport

GGD Fryslân
Ameland
28-06-2016
Jaarlijks onderzoek
Definitief
28-07-2016

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	6
Inspectie-items	8
Gegevens voorziening	10
Gegevens toezicht	10
Bijlage: Zienswijze houder peuterspeelzaal	11

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 2.20 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek met de kwaliteitseisen van de Wet kinderopvang. Bij dit jaarlijkse onderzoek dient de houder aan de getoetste kwaliteitseisen te voldoen. Tijdens deze inspectie zijn voorwaarden onderzocht, die op dit kindercentrum van toepassing zijn bij dit type inspectie.

De werkzaamheden van de toezichthouder bestonden in dit onderzoek uit:

- Een bureauonderzoek van verkregen documenten;
- Een locatiebezoek;

Daarnaast heeft de toezichthouder een gesprek gehad met de beroepskracht en de coördinator kinderopvang.

Beschouwing

Op verzoek van de gemeente Ameland heeft er op 28-06-2016 een jaarlijkse inspectie plaatsgevonden bij Peuterspeelzaal Ons Hol te Hollum door GGD Fryslân.

Peuterspeelzaal is een onderdeel van Stichting Sociaal Cultureel Werk Ameland. Peuterspeelzaal Ons Hol is gevestigd in ontmoetingscentrum Ons Hol in Hollum. Op vier dagdelen wordt er van 08.50 tot 11.30 opvang geboden aan maximaal 14 kinderen in de leeftijd van 2,5 tot 4 jaar.

De binnen- en buitenruimte zijn passend ingericht en beschikken over diverse speelhoeken met materiaal gericht op de verschillende ontwikkelingsgebieden van de peuters.

De benodigde documenten voor het inspectieonderzoek zijn volgens afspraak ontvangen of ingezien op de locatie.

De houder voldoet aan alle geïnspecteerde items die deel uitmaken van dit onderzoek.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Het pedagogisch beleid voor alle kinderopvang vormen op Ameland wordt gemaakt door een regiegroep waarin alle belanghebbende bij een pedagogisch beleid zitting hebben. Dit zijn vertegenwoordigers van de peuterspeelzalen en het kinderdagverblijf en een ambtenaar van de gemeente Ameland

Peuterspeelzaal Ons Hol in Hollum is onderdeel van Stichting Sociaal Cultureel Werk Ameland (SSCWA). SSCWA werkt met het algemeen pedagogisch beleidsplan voor al hun vestigingen. In het pedagogisch beleidsplan staat de visie van SSCWA beschreven en in de pedagogische werkplannen worden de locatie specifieke aandachtspunten beschreven.

Pedagogische praktijk

De houder van een peuterspeelzaal draagt zorg voor een zodanig pedagogisch beleid dat leidt tot verantwoord peuterspeelzaalwerk. De inhoud van het pedagogisch beleid wordt aan de pedagogische praktijk getoetst.

In het pedagogisch beleidsplan staan de visie omschreven, de pedagogische uitgangspunten en de vier pedagogische basisdoelen zoals emotionele veiligheid, persoonlijke competentie, sociale competentie en de overdracht van normen en waarden.

De pedagogische basisdoelen worden verder uitgewerkt door een beschrijving van de randvoorwaarden en middelen die gebruikt worden om de basisdoelen te bereiken en een uitwerking van het pedagogisch handelen van de pedagogisch medewerkers.

Hierin komen onder andere thema's als de inrichting van de binnen- en buitenruimte, het activiteiten aanbod, het begeleiden van interacties tussen kinderen en het observeren van kinderen aanbod.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk – kindercentra en peuterspeelzalen (www.rijksoverheid.nl).

Het veldinstrument is ingedeeld naar de vier pedagogische basisdoelen die zijn benoemd in de Memorie van Toelichting bij de Wet kinderopvang. Deze basisdoelen zijn:

- Het waarborgen van emotionele veiligheid;
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie;
- Socialisatie; het overdragen van waarden en normen.

Aan de hand van het genoemd veldinstrument is de pedagogische praktijk tijdens het onderzoek op locatie beoordeeld.

Er heeft een observatie van de pedagogische praktijk plaatsgevonden tijdens o.a., vrij spel, eten en drinken, verzorgen van de kinderen, buitenspelen en het ritueel van verjaardag vieren etc.

De houder heeft bij het inrichten van de peuterspeelzaal rekening gehouden met de eisen die het vierogenprincipe aan deze voorziening stelt.

De achterwacht functie voor deze locatie wordt vorm gegeven door het kantoor personeel van deze locatie en de huismeester. Daarnaast is er een groeps App waarin alle namen en nummers van de beroepskrachten zijn aangegeven.

Conclusie:

De beroepskrachten handelen volgens de vier basisdoelen uit de Wet kinderopvang en geven hieraan invulling zoals deze beschreven staan in het pedagogisch beleidsplan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (er is gesproken met de coördinator van de kinderopvang)
- Interview anderen (er is gesproken met de beroepskracht)
- Observaties (er is geobserveerd tijdens het eten en drinken en het vrije spel en het verjaardag ritueel)
- Website
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

In dit onderdeel van de inspectie worden de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen' belicht. Per aspect worden eerst de bevindingen beschreven over het kindercentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Verklaring omtrent het gedrag

Per 1 juli 2013 is de nulmeting continue screening opgenomen in de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Alle medewerkers die een verklaring omtrent het gedrag (VOG) hebben van vóór 1 maart 2013 dienen een nieuwe VOG aan te vragen. Daarmee wordt gecontroleerd of medewerkers relevante strafbare feiten hebben gepleegd in het verleden. Het aanvragen van nieuwe verklaringen omtrent gedrag wordt gefaseerd ingevoerd. Dit betekent voor het toezicht op de VOG's, dat er gekeken wordt naar de datum op de VOG en er getoetst wordt of de houder bijtijds een nieuwe VOG heeft laten aanvragen. Stagiaires, uitzendkrachten en vrijwilligers vallen vooralsnog niet onder de continue screening en zullen tweejaarlijks een nieuwe VOG moeten aanleveren.

De VOG's van de beroepskrachten en vrijwilligers zijn op de locatie aanwezig. De verklaringen omtrent gedrag van de beroepskrachten die werkzaam zijn op dit kinderdagverblijf zijn getoetst. De toezichthouder heeft geen tekortkomingen geconstateerd.

Conclusie:

De toezichthouder constateert dat de houder voldoet aan de getoetste criteria van de verklaring omtrent het gedrag.

Passende beroepskwalificatie

Voor de kindercentra worden de beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken, genoemd in de collectieve arbeidsovereenkomst kinderopvang, aangemerkt als passende beroepskwalificaties.

De beroepskwalificaties van de beroepskrachten worden bewaard op het gemeentehuis van Ameland. De betreffende diploma's zijn op verzoek van de inspecteur toegestuurd en beoordeeld.

Conclusie:

Uit de toetsing is gebleken dat de beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie genoemd in de collectieve arbeidsovereenkomst kinderopvang.

Opvang in groepen

De dagopvang vindt plaats in een vertrouwde eigen ruimte, met dezelfde kinderen en vaste beroepskrachten (de stamgroep).

PSZ Ons Hol werkt met één stamgroep, waarin maximaal 14 kinderen worden opgevangen in de leeftijd van 2.5 - 4 jaar.

De groep maakt gebruik van een vaste stamgroep-ruimte, welke passend is ingericht.

Er wordt gewerkt met een vast rooster; er zijn vaste beroepskrachten op vaste dagen aanwezig.

Conclusie:

De toezichthouder constateert uit bovenstaande bevindingen dat de houder voldoet aan de getoetste criteria op het gebied van de opvang in groepen

Beroepskracht/vrijwilliger-kindratio

Het minimale aantal beroepskrachten in relatie tot het aantal aanwezige kinderen bij een gemengde leeftijdsgroep in een kindercentrum wordt, met in achtneming van uitzonderingen in de wet- en regelgeving, bepaald met behulp van een rekentool die bekend is gemaakt via de website www.rijksoverheid.nl. Hierbij is er de mogelijkheid bij openingstijden van 10 uur of langer om maximaal 3 uur af te wijken betreft het begin van de dag, de lunchpauze en het einde van de dag.

Tijdens de inspectie waren er 13 kinderen aanwezig en zij werden begeleid door twee beroepskrachten en één vrijwilliger.

Hiermee werd voldaan aan de beroepskracht-kindratio.

Een steekproef uit de weekroosters van de maand mei 2016 laat zien dat de BKR niet is overtreden in deze gecontroleerde periode.

Conclusie:

De toezichthouder constateert uit bovenstaande bevindingen dat de houder voldoet aan de getoetste items van de beroepskracht-kindratio.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (er is gesproken met de beroepskracht
- Observaties (er is geobserveerd tijdens het eten en drinken en het vrije spel en het verjaardag ritueel)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder de peuterspeelzaal exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 2.6 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij een onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij de peuterspeelzaal overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 2.6 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar. (art 2.6 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie overeenkomstig de cao Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening. (art 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 18 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 17 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in peuterspeelzaalgroepen. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 18 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De peuterspeelzaalgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 19 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 18 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht/vrijwilliger-kindratio

Het aantal beroepskrachten en vrijwilligers per groep bedraagt:

- in een groep met maximaal 8 kinderen ten minste 1 beroepskracht;
- in een groep met 9 t/m 16 kinderen ten minste 1 beroepskracht, en een vrijwilliger of tweede beroepskracht.

(art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 19 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 18 lid 4 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : ONS HOL
Aantal kindplaatsen : 14
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Stichting sociaal cultureel werk Ameland
Adres houder : Oranjeweg 30
Postcode en plaats : 9161 CC HOLLUM
Website : www.scw-ameland.nl
KvK nummer : 41001703
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Fryslân
Adres : Postbus 612
Postcode en plaats : 8901 BK LEEUWARDEN
Telefoonnummer : 088-2299222
Onderzoek uitgevoerd door : Frans Schoutsen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Ameland
Adres : Postbus 22
Postcode en plaats : 9160 AA HOLLUM

Planning

Datum inspectie : 28-06-2016
Opstellen concept inspectierapport : 18-07-2016
Vaststelling inspectierapport : 28-07-2016
Verzenden inspectierapport naar houder : 29-07-2016
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 29-07-2016
Openbaar maken inspectierapport : 18-08-2016

Bijlage: Zienswijze houder peuterspeelzaal

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.