



Inspectierapport

Eb en Vloed (KDV)
Oranjeweg 30
9161 CC HOLLUM
Registratienummer 169741011

Toezichthouder:
In opdracht van gemeente:
Datum inspectie:
Type onderzoek:
Status:
Vaststelling rapport

GGD Fryslân
Ameland
28-06-2016
Jaarlijks onderzoek
Definitief
28-07-2016

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	6
Inspectie-items	8
Gegevens voorziening	10
Gegevens toezicht	10
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	11

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek met de kwaliteitseisen van de Wet kinderopvang. Bij dit jaarlijkse onderzoek dient de houder aan de getoetste kwaliteitseisen te voldoen. Tijdens deze inspectie zijn voorwaarden onderzocht, die op dit kindercentrum van toepassing zijn bij dit type inspectie.

De werkzaamheden van de toezichthouder bestonden in dit onderzoek uit:

- Een bureauonderzoek van verkregen documenten;
- Een locatiebezoek;

Daarnaast heeft de toezichthouder een gesprek gehad met de beroepskracht en de coördinator.

Beschouwing

Op verzoek van de gemeente Ameland heeft er op 28-06-2016 een jaarlijkse inspectie plaatsgevonden bij kinderdagverblijf Eb en Vloed in Hollum door GGD Fryslân. Het kindercentrum is een onderdeel van Stichting Cultureel Werk Ameland.

Kindercentrum Eb & Vloed biedt sinds juli 2013 kinderopvang aan in ontmoetingscentrum Ons Hol in Hollum. Bij kinderopvang Eb & Vloed wordt van maandag tot en met vrijdag opvang geboden aan maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar.

De binnen- en buitenruimte zijn passend ingericht en beschikken over diverse speelhoeken met materiaal gericht op de verschillende ontwikkelingsgebieden van de kinderen.

Het kinderdagverblijf beschikt over een slaapruijnte waarin zes bedden zijn en ook dit is voldoende voor deze kinderopvang.

De nodige documenten voor het inspectieonderzoek zijn compleet en volgens afspraak ontvangen of ingezien op de locatie.

De houder voldoet aan alle geïnspecteerde items die deel uitmaken van dit onderzoek.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Het pedagogisch beleid voor alle kinderopvang vormen op Ameland wordt gemaakt door een regiegroep waarin alle belanghebbende bij een pedagogisch beleid zitting hebben. Dit zijn vertegenwoordigers van de peuterspeelzalen en het kinderdagverblijf en een ambtenaar van de gemeente Ameland.

Kinderdagverblijf Eb en Vloed in Hollum is onderdeel van Stichting Sociaal Cultureel Werk Ameland (SSCWA).

SSCWA werkt voor alle kinderopvang vormen met het algemeen pedagogisch beleidsplan voor al hun vestigingen.

In het pedagogisch beleidsplan staat de visie van SSCWA beschreven en in het pedagogische werkplan wordt de locatie specifieke aandachtspunten beschreven.

Pedagogische praktijk

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor een zodanig pedagogisch beleid dat leidt tot verantwoorde kinderopvang. De inhoud van het pedagogisch beleid wordt aan de pedagogische praktijk getoetst.

In het pedagogisch beleidsplan wordt de algemene informatie, de opvoedingsdoelen en de functies verwoordt van Kinderdagverblijf Eb en Vloed. Hierbinnen wordt verwoordt wat de uitgangspunten voor de omgang, verzorging en opvoeding van kinderen die opgevangen worden op het kinderdagverblijf zijn.

Er is regelmatig overleg tussen de coördinator en de leidsters waarbij het pedagogisch beleid een agendapunt is. De beroepskrachten worden betrokken bij het inhoudelijk deel van het pedagogisch werkplan. Het pedagogisch werkplan wordt, indien nodig, bijgewerkt.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk – kindercentra en peuterspeelzalen (www.rijksoverheid.nl).

Het veldinstrument is ingedeeld naar de vier pedagogische basisdoelen die zijn benoemd in de Memorie van Toelichting bij de Wet kinderopvang. Deze basisdoelen zijn:

- Het waarborgen van emotionele veiligheid.
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie.
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie.
- Socialisatie, het overdragen van waarden en normen.

Aan de hand van het genoemd veldinstrument is de pedagogische praktijk tijdens het onderzoek op locatie beoordeeld.

Er heeft een observatie van de pedagogische praktijk plaatsgevonden tijdens diverse activiteiten. De kinderen reageerden op een spontane en open manier op de activiteiten en de leidsters. De medewerkers hadden in voldoende mate tijd en aandacht voor de kinderen en de activiteiten werden begeleid.

Conclusie:

De beroepskrachten handelen volgens de vier basisdoelen uit de Wet Kinderopvang en geven hieraan invulling zoals deze beschreven staan in het pedagogisch beleidsplan en werkplan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (er is gesproken met de coördinator van de kinderopvang)
- Interview anderen (er is gesproken met de beroepskrachten)
- Observaties (er is geobserveerd tijdens het eten en drinken en het vrije spel, verzorging etc.)
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

Het domein 'Personeel en groepen' bestaat uit verschillende te toetsen items met betrekking tot o.a. eisen waaraan beroepskrachten moeten voldoen, de eisen waaraan aan de groep(en) waarin kinderen worden opgevangen moeten voldoen, alsmede eisen omtrent de inzet van beroepskrachten op deze groepen.

Verklaring omtrent het gedrag

Per 1 juli 2013 is de nulmeting continue screening opgenomen in de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. De VOG's voor houder en personen werkzaam bij de onderneming moeten vanaf 1 maart 2015 zijn afgegeven na 1 maart 2013.

De verklaringen omtrent gedrag van de beroepskrachten van Kinderdagverblijf Eb en Vloed zijn getoetst, op basis van een steekproef voorvloeiend uit het personeelsrooster. De inspecteur heeft in de door houder aangeboden VOG's van de beroepskrachten geen tekortkomingen geconstateerd.

Conclusie:

De getoetste verklaringen omtrent het gedrag voldoen aan de gestelde eisen.

Passende beroepskwalificatie

Voor de kindercentra worden de beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken, genoemd in de collectieve arbeidsovereenkomst kinderopvang, aangemerkt als passende beroepskwalificaties.

De beroepskwalificaties van de beroepskrachten worden bewaard op het gemeentehuis van Ameland. De betreffende diploma's zijn op verzoek van de inspecteur toegestuurd en beoordeeld.

Conclusie:

Uit de toetsing is gebleken dat de beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie genoemd in de collectieve arbeidsovereenkomst kinderopvang.

Opvang in groepen

De dagopvang vindt plaats in een vertrouwde eigen ruimte, met dezelfde kinderen en vaste beroepskrachten (de stamgroep).

Kinderdagverblijf Eb en Vloed werkt met één groep voor dagopvang van kinderen van 0 - 4 jaar waarin maximaal 12 kinderen tegelijkertijd worden opgevangen.

De ruimten waar de opvang plaats vindt voldoet aan de eisen en is passend ingericht.

Conclusie:

De toezichthouder constateert dat de houder voldoet aan de wettelijke eisen op het gebied van de opvang in groepen.

Beroepskracht-kindratio

Het minimale aantal beroepskrachten in relatie tot het aantal aanwezige kinderen bij een gemengde leeftijdsgroep in een kindercentrum wordt, met in achtneming van uitzonderingen in de wet- en regelgeving, bepaald met behulp van een rekentool die bekend is gemaakt via de website www.rijksoverheid.nl. Hierbij is er de mogelijkheid bij openingstijden van 10 uur of langer om maximaal 3 uur af te wijken betreft het begin van de dag, de lunchpauze en het einde van de dag.

Tijdens de inspectie waren er 5 kinderen aanwezig en zij werden begeleid door twee beroepskrachten. Hiermee werd voldaan aan de BKR.

De presentielijsten en personele bezetting lijst van de maand mei 2016 is gecontroleerd op de BKR, uit deze steekproef kwamen geen afwijkingen naar voren.

Conclusie:

De toezichthouder constateert uit bovenstaande bevindingen dat de houder voldoet aan de getoetste items van de beroepskracht-kindratio.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (er is gesproken met de coördinator van de kinderopvang)
- Interview anderen (er is gesproken met de beroepskrachten)
- Observaties (er is geobserveerd tijdens het eten en drinken en het vrije spel, verzorging etc.)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht, vrijwilliger, is niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Eb en Vloed
Aantal kindplaatsen : 12
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Stichting sociaal cultureel werk Ameland
Adres houder : Oranjeweg 30
Postcode en plaats : 9161 CC HOLLUM
Website : www.scw-ameland.nl
KvK nummer : 41001703
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Fryslân
Adres : Postbus 612
Postcode en plaats : 8901 BK LEEUWARDEN
Telefoonnummer : 088-2299222
Onderzoek uitgevoerd door : Frans Schoutsen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Ameland
Adres : Postbus 22
Postcode en plaats : 9160 AA HOLLUM

Planning

Datum inspectie : 28-06-2016
Opstellen concept inspectierapport : 20-07-2016
Vaststelling inspectierapport : 28-07-2016
Verzenden inspectierapport naar houder : 29-07-2016
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 29-07-2016
Openbaar maken inspectierapport : 18-08-2016

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.